



РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
АКАДЕМИЈА ЗА СУДИИ И ЈАВНИ ОБВИНИТЕЛИ
„ПАВЕЛ ШАТЕВ“

**ПРОГРАМА ЗА РАБОТА НА АКАДЕМИЈАТА ЗА
СУДИИ И ЈАВНИ ОБВИНИТЕЛИ ПАВЕЛ ШАТЕВ
ЗА 2016 ГОДИНА**

Скопје, јануари 2016 година

СОДРЖИНА

I. ПРЕДГОВОР	3
II. СТРАТЕШКИ ПЛАНОВИ И РАЗВОЈНИ ПРАВЦИ	3
1. Законска рамка	3
2. Просторни капацитети	5
3. Човечки ресурси.....	6
4. Почетна обука	7
5. Континуирана обука	9
6. Домашна соработка	16
7. Меѓународна соработка.....	18
8. Информатички технологии (IT)	26
9. Библиотека	28
10.Буџет.....	28

I. ПРЕДГОВОР

Академијата, во текот на 2016 година ќе продолжи да ги остварува своите предвидени активности, во согласност со нејзините цели на планот на унапредување на стандардите на обука, во согласност со современите меѓународни принципи и стандарди, усогласени на потребите на националните судии и обвинители и со потребите за унапредување на независноста, стручноста и компетентноста на македонското правосудство за исполнување на критериумите за влез во ЕУ и во поглед на обврските кои произлегуваат од нејзиниот делокруг на работење.

II. СТРАТЕШКИ ПЛАНОВИ И РАЗВОЈНИ ПРАВЦИ

1. Законска рамка

Со Законот за Академијата за судии и јавни обвинители и измените и дополнувањата на истиот („Службен весник на Република Македонија“ број 20/2015, 192/2015 и 231/2015) беа воведени новини во поглед на составот на членовите на Управниот одбор (исклучени се членовите по функција), бројот на членовите, како и условите за избор на член во Управниот одбор, условите за избор на директор на Академијата, се вовеле испитот за директор, кој соодветно се применува и за членовите на Управниот одбор, се измени составот и условите за избор на членови на Програмскиот совет на Академијата и условите за стекнување статус на предавач на Академијата. Друга новина, воведена со измените на горенаведениот закон е обврската за директорот и членовите на наведените органи да полагаат психолошки тест и тест за интегритет, а воедно треба да поседуваат и сертификат за познавање на еден од јазиците на ЕУ. Сите овие услови беа воведени со цел зајакнување на капацитетите, стручноста и компетентноста на сите органи и тела, како носители на политиките и клучните одлуки во работењето на институцијата, како и на предавачите како носители на образовната дејност, односно како носители на подготовката и реализацијата на сите наставни програми. Во текот на годината што следи, Академијата ќе продолжи со превземање на активности во насока на успешна примена на сите овие новини.

Во 2016 година ќе продолжи усогласувањето на подзаконските акти-правилници со кои се регулира внатрешната организација и начинот на вршење

на дејноста на Академијата со новиот Закон за Академија од 2015 година, како и со измените и дополнувањата на Законот за Академијата од ноември и декември 2015 година.

Согласно последните измени и дополнувања на Законот за Академијата за судии и јавни обвинители („Службен весник на Република Македонија“ број 231/2015), во текот на годината ќе биде објавен оглас за прием во почетна обука на кандидати за јавни обвинители, а се со цел пополнување на потребниот број јавни обвинители согласно одлуката на Советот на јавните обвинители на Република Македонија број 03-148/3 од 09.09.2015 година. Кандидатите за јавни обвинители пријавени по горенаведениот оглас ќе бидат примени на ист начин како и слушателите на почетна обука од претходните генерации, со тоа што теоретската настава за овие кандидати ќе биде со времетраење од 9 месеци. Одредбата во измените на законот кои се однесуваат на објавувањето на дополнителен оглас за кандидати за обвинители ќе има важност од една година.

Академијата ќе продолжи активно да учествува во подготовката на стратешките документи и во реализација на обврските кои произлегуваат од истите и тоа: Стратегијата за реформи на правосудниот сектор, Националната програма за усвојување на европското право, другите стратешки документи и акциски планови на Владата на РМ, Секретаријатот за европски прашања, Стратегијата за реформи на правосудството и стратешките документи на другите министерства и државните институции од кои произлегуваат обврски на планот на обуката на правосудството, обврските од Извештајот за напредок на РМ на Европската комисија за 2015 година, ГРЕКО, Комитетот за превенција од тортура и други меѓународни организации и механизми за мониторинг, како и со спроведување на другите закони, во делот на унапредување на квалитетот и ефикасноста на обуката на судиите и обвинителите.

Процедурите за ИСО стандардите кои беа изготвени во текот на 2014, ќе бидат прилагодени согласно новите обврски кои произлегуваат од Законот за Академија од 2015 година и измените и дополнувањата на истиот. Стратешкиот план за работа на Академијата за судии и јавни обвинители „Павел Шатов“ 2015-2017 година, ќе биде проширен и дополнет согласно измените на Законот за Академија, Стратегијата за реформа во правосудниот сектор и новиот ИПА 2010 проект: Понатамошна поддршка за независно, одговорно, стручно и ефикасно судство и промоција на условната казна и алтернативните мерки и согласно Акцискиот план за итните реформски приоритети.

2. Просторни капацитети

Академијата и понатаму ќе се залага, во соработка со Владата на Република Македонија, Министерството за правда и другите надлежни институции, за обезбедување можности на просторно проширување на Академијата. Ова проширување е неопходно за да се добие простор потребен за остварување на концепциските цели и задачи, а особено имајќи предвид дека за VI генерација почетна обука предвидени се 30 места за слушатели на почетна обука, како и за сместување на слушателите на почетна обука од дополнителниот оглас за прием на слушатели на почетна обука за пополнување на потребниот број на јавнообвинителски места. Со оглед на големиот број домашни, регионални и меѓународни настани, конференции, симулирани судења, електронско спроведување на испити и сл., неопходно е да постојат просторни капацитети кои ќе придонесат за поуспешно остварување на предвидените активности и ќе обезбедат разноликост на наставните методи и техники.

Стратегиски цели на Академијата се формирањето и опремувањето на регионални канцеларии на ниво на апелациски подрачја, преку отворање канцеларии на Академијата во секој апелациски суд во трите апелациски подрачја: Битола, Гостивар и Штип, со по еден вработен кој ќе заснова работен однос со Академијата. Формирањето на овие центри е неопходно за остварување подобро планирање и реализација на децентрализираните обуки и подобра координација со кандидатите и менторите во почетната обука во спроведувањето на практичната настава. Опремувањето на децентрализираните канцеларии треба да биде со современа компјутерска опрема заради успешна реализација на системот на учење од далечина, подобра координација при оцена на потребите за обука на апелациските подрачја како и нивна меѓусебна координација заради воедначување на судска практика и нејзино вградување во програмите за обука на Академијата. Преку воспоставување на видеолинк меѓу судовите и Академијата ќе биде овозможено спроведување на обуки, а за кандидатите на почетната обука и учење преку системот на know-how, односно практично следење и коментирање на случаите во живо од судница, под водство на менторите.

3. Човечки ресурси

Во текот на 2016 година, во насока на исполнување на обврските кои произлегуваат од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на РМ“ број 27/2014 и 199/2014), се очекува да бидат донесени нови акти за

внатрешна организација и систематизација на работните места во Академијата. Од исклучителна важност за понатамошно непречено функционирање на Академијата е пополнувањето на работните места предвидени со Правилникот за систематизација на работните места на Академијата бр. 02-384/11 од 02.11.2015 година и тоа особено раководните работни места, со цел за подобрување на менаџерското управување. Потребно е и вработување на лица кои ќе бидат оспособени за вршење на одделните сегменти од дејноста, и тоа не само правници туку и лица задолжени за подготовка и реализација на ИПА и други меѓународни проекти, кои ќе бидат задолжени за подготовка и реализација на стратешките планови, вклучително и подготовка на проектен циклус, со цел исполнување на обврските од многубројните домашни и странски проекти. Неопходно е и пополнување на работните места за педагози и андрагози кои ќе бидат во можност да ја спроведуваат новата методологија за оценка на обуките, за спроведување на методологија за оценка на потребите за обука и за спроведување на анализи и статистики со цел за подобрување на квалитетот на обуката во целина.

Во 2016 година ќе продолжи активноста на обезбедување редовна и квалитетна континуирана обука на стручната служба на Академијата преку програмите на Министерството за информатичко општество и администрација, но и преку развивање сопствени програми за обуки, усогласени со посебниот карактер на профилот на вработените во Академијата со оглед на нивната специфичност, нивно оспособување за активно познавање странски јазици, компјутерски технологии, доусовршување, како и интензивни меѓународни контакти и развивање на способности за аплицирање и имплементација на странски проекти.

Вработените ќе продолжат да ги посетуваат обуките согласно Годишниот план за обуки на административните службеници за 2016 година кои се во организација на Министерството за информатичкото општество и администрација, како и обуки на покана од Владата на РМ и други државни органи и институции, а ќе аплицираат и на меѓународни обуки за администрација со цел унапредување на знаењата и вештините на стручната служба, а со тоа и подобрување на квалитетот на наставните програми и планови во рамките на системите за почетна и континуирана обука.

Покрај обуките организирани во училиници, во текот на 2016 година како и досега, ќе се продолжи и со учество на обуки преку Системот за Микроучење кои се спроведуваат електронски во организација на Министерството за информатичко општество и администрација. Во текот на 2016 година се очекува и имплементација на нов систем – Систем за управување со учење, кој го

имплементира Министерството за информатичко општество и администрација, а има за цел развој на општите и посебните работни компетенции на административните службеници.

Раководните органи ќе работат на извршување на законските надлежности, особено на планот на подобрување на квалитетот на обуките, договарање и реализација на проекти со домашните и меѓународните институции, унапредување на соработката со домашните институции на планот на подобро и покоординирано планирање и реализација на обуките од областа на правосудството, кои ќе одговараат на потребите на правосудството, но и на општеството во целина и на остварување на поблиска соработка со меѓународните судови, со цел испраќање на судии и обвинители на подолготраен стаж во истите. Раководните органи и стручната служба ќе продолжат со извршување на обврските што произлегуваат од членството во одделни работни групи за спроведување на планираните активности за 2016 година, согласно НПАА.

4. Почетна обука

Кандидатите од петтата генерација почетна обука во декември 2015 година го полагаа завршниот испит, а во текот на оваа година се очекува да бидат избрани за судии односно јавни обвинители. До изборот на кандидатите за судии и јавни обвинители ќе се спроведе практикурањето на судската односно јавнообвинителската функција, согласно Програмата и Правилникот за практикурање на судската/јавнообвинителската функција, усвоени од Управниот одбор на седница одржана на 21 декември 2015 година. За време на практикурањето, кандидатите ќе работат под менторство на судија односно јавен обвинител кој го определува претседателот на судот односно јавниот обвинител на обвинителството во координација со Академијата. Слушателите, практикурањето ќе го вршат во првостепениот суд, односно јавно обвинителство каде што ја изведувале втората фаза од почетната обука во зависност од тоа дали се стекнале со статус на кандидат за судија или кандидат за јавен обвинител. Програмската содржина на практикурањето ќе зависи од стекнатиот статус на кандидат за судија или јавен обвинител и ќе се изведува во програмски циклуси, и тоа првичен во траење од 6 месеци, со можност за негово продолжување, се до изборот.

Врз основа на извршените анализи на Програмата за почетна обука преку спроведена анкета и детална анализа на резултатите од теоретската и практичната настава како и резултатите од завршниот испит во текот на 2016 година, до отпочнувањето на теоретската настава за VI генерација слушатели на почетната

обука, ќе се изврши подобрување на наставниот план и методологија на теоретската настава и ревидирање на Програмата за теоретска настава со воведување на нови дополнителни предмети.

Исто така, значаен проект во 2016 година на планот на почетната обука, ќе биде имплементацијата на последните измени на Законот на Академијата за судии и јавни обвинители објавени во „Службен весник на РМ“ бр. 231 од 31.12.2015 година, во кои се предвидени посебни услови за прием во почетна обука заради пополнување на потребниот број јавни обвинители. Што се однесува до приемот на слушатели во VI генерација на почетна обука, на 9 ноември 2015 година беше објавен оглас за прием на слушатели, по што поднесените 83 пријави беа разгледани и 64 кандидати на 27 јануари 2016 година ќе го полагаат приемниот испит. Полагањето на приемниот испит ќе се спроведува согласно Програмата за полагање на приемен испит и согласно Правилникот за полагање на приемен испит објавен во Службен весник на РМ бр. 77 од 12.05.2015 година како и Правилникот за измени и дополнување на Правилникот за полагање на приемниот испит објавен во Службен весник на РМ бр. 195 од 9.11.2015 година. Во овој акт е предвидено испитот да се полага во просторија за полагање испит, посебно опремена за полагање со материјално-техничка и информатичка опрема, интернет-врска и опрема за снимање на полагањето. Полагањето на испитот се снима и во живо се емитува на веб-страницата на Академијата, а снимката од целиот испит се поставува на веб-страницата, а прашањата содржани во тестовите за полагање на испитот и нивните одговори да се чуваат во единствениот електронски систем за полагање квалификациски тест.

Електронскиот систем содржи јавно достапна база од најмалку 2.000 прашања. Најмалку 50 проценти од прашањата се од стручната литература што е во употреба на највисоко рангираните 100 високообразовни установи од правните науки во светот, рангирани на последната објавена листа на Центарот за универзитети од светска класа при шангајскиот Универзитет „Џијао Тонг“.

Прашањата се објавуваат јавно, а ќе се обновуваат еднаш годишно, а по потреба и повеќе пати, заради изменување и дополнување на базата на прашања. Прашањата и студиите на случај изготвени од страна на определените предавачи на Академијата се предмет на верификација од страна на Програмскиот совет, согласно нововоспоставената надлежност на овој стручен орган на Академијата.

Во делот на унапредување на почетната обука, стратешките развојни правци се движат кон унапредување на методологијата на предавачите и на членовите на Програмскиот совет, за изготвување и верификација на прашањата за сите испити, за што ќе се користи експертиза на странски предавачи и експерти, унапредување на практичниот пристап преку интензивни обуки за правна

аргументација на процесните одлуки и особено развој на реторичките вештини и за аргументирање во воведните и завршните говори, особено за слушателите за обвинители.

Согласно Стратегијата за реформа на правосудниот сектор (2016-2020): Понатамошна поддршка за независно, одговорно, стручно и ефикасно судство и промоција на условната казна и алтернативните мерки, во текот 2016 година, во делот за почетна обука, Академијата ќе работи на реализација на активностите кои произлегуваат од неа и тоа:

- Во поглед на развојот на системот за почетна обука, Академијата ќе се стреми кон понатамошно унапредување на нејзините капацитети и тоа подобрување на практичниот пристап во презентацијата и обработката на темите преку решавање на конкретни случаи од праксата и ставање поголем акцент на обработка на одредени теми како што се: правната аргументација и образложението на одлуките, етика и судир на интереси и јакнење на системот на интегритет кај судиите и обвинителите, развој на оратораски вештини согласно новиот ЗПП и ЗКП.
- Збогатување и подобрување на постојаната листа на едукатори во која се вклучени едукатори од сите апелациони подрачја и од сите инстанции на правосудството и меѓународни експерти.
- Воведување механизми за утврдување на потребите од обуки и процена на квалитетот на спроведените обуки.
- Поставување на електронски библиотеки и посебни наставни планови за почетна обука, како и курсеви за учење од далечина.
- Воведување на систем за избор и подготовка на едукатори, како и пристап „обука за обучувачи“

5. Континуирана обука

Континуираната обука е најопсежниот сегмент од работењето на Академијата и опфаќа целни групи во трите главни програми за обука, и тоа: општата програма за задолжителна континуирана обука, специјализираната програма за задолжителна континуирана обука и специјализираната програма за доброволна континуирана обука.

Основна обврска за Академијата и во 2016 година претставува реализацијата на Планот на обуки за 2016, кој е изготвен врз основа на спроведената и сеопфатна пишана методологија за оцена на потребите на сите целни групи, а усогласена со обврските кои произлегуваат од НПАА, од Извештајот на ЕК за напредокот на РМ, Комитетот ГРЕКО, Комитетот за превенција

од тортура, ЦЕПЕЈ при Советот на Европа, и обврски кои прозилегуваат од извештаите на другите меѓународни организации и мониторинг механизми на планот на обуката, заради понатамошно унапредување на професионалноста и стручноста на домашното правосудство, како гарант на начелото на владеење на правото и заштита на човековите права и слободи.

И оваа година ќе се превземаат конкретни активности во правец на подобрување на методологијата на процена на актуелните потреби за обука, во тесна соработка со претседателите на судовите, на јавните обвинители на јавните обвинителства, со Судскиот Совет и Советот на јавните обвинители, со цел да се креираат програми кои ќе одговорат на потребите на потесно определени целни групи, како од аспект на правните подрачја и теми што ќе бидат опфатени со програмите, така и од аспект на методологија на обучување, со тоа што стекнатите знаења и вештини ќе бидат применливи во секојдневното извршување и практикување. Ќе се посвети особен акцент на внимателен одбир на учесниците на обуките, со цел за обезбедување на нивна поголема проактивност и партиципативност.

Посебно внимание ќе се посвети на соодветно имплементирање на системот на контрола на квалитетот на обуките, па покрај вообичаениот и досега применет систем на евалуација на обуките, во 2016 година ќе започне воведувањето систем на постевалуација на стекнатите знаења и вештини од одржаните обуки, и нивниот импакт врз подобрување на секојдневната работа на сите целни групи.

Во рамките на унапредувањето на програмите за едукација, посебен акцент ќе се стави на обуките за практична примена на правото на ЕУ, меѓународното право, особено конвенциите, со фокус на примената на Европската Конвенција за човекови права и стандардите на Европскиот суд за човекови права, како и подигнување на нивото на способностите за правно образложување и правно аргументирање на одлуките и техниките на пишување на истите.

Како новина во наставната програма на почетната и континуираната обука, ќе се воведе и изучување на посебен предмет а тоа е правната терминологија и употреба на правопис во процесните одлуки, но и коректна употреба на истата во усниот говор и развој на вештините за правна-судска реторика, особено кај јавните обвинители, согласно новововедениот акузаторен принцип на кривичната постапка, со цел за поголема убедителност во правната аргументација.

Во поглед на правото на слобода на изразување, Академијата самостојно или во соработка со странски партнери и проекти ќе организира специјализирани обуки за судиите кои постапуваат во предметите за граѓанска одговорност за

навреда и клевета, со цел во своето постапување да ги достигнат стандардите на ЕСЧП во однос на примената на член 10 од ЕКЧП.

Управниот одбор на Академијата во 2015 година ја усвои Специјализираната програма за обука на судиите-поротници. Согласно член 42 став 3 од Законот за судовите (Сл.весник на РМ бр. 58//2006, 35/2008 и бр.150/2010), по изборот, судиите поротници задолжително посетуваат специјализирана обука организирана од Академијата за судии и јавни обвинители.

Во текот на 2016 година предвидено е Академијата да реализира обука за судии поротници, која ќе опфати примена на процесните закони –Закон за парнична постапка и Закон за кривична постапка и теми од областа на судир на интереси, антикорупциски мерки и етика како и одбрани теми од областа на материјалното казнено и граѓанско право кои ќе им дадат на судиите поротници основни познавања од соодветната материја неопходни за следење и одлучување во граѓанската и кривичната постапка. Обуката ќе се спроведува со цел подготовка на судиите поротници за примена на процесните и материјалните закони како и професионално, етичко и непристрасно извршување на функцијата судија поротник.Обуката ќе се организира веднаш по изборот на судиите поротници од страна на Судскиот совет на Република Македонија, согласно и ќе се спроведува по апелационите подрачја Битола, Гостивар, Скопје и Штип, во времетраење од 5 дена, со тоа што секој ден обуката ќе трае по 6 наставни часа. Во однос на содржината на обуката, ќе се спроведуваат 5 основни модули и тоа:

Модул 1 - Имплементација на Законот за кривична постапка-1 ден обука (6 наставни часа)

Модул 2 - Имплементација на Законот за парнична постапка-1 ден обука (6 наставни часа)

Модул 3 – Организација и надлежност на судовите/Етички кодекс/Судир на интереси/Антикорупциски мерки/ -1 ден обука (6 наставни часа)

Модул 4 – Општи познавања од областа на материјалното казнено право/ казнена политика -1 ден обука (6 наставни часа)

Модул 5 – Општи познавања од областа на материјалното граѓанско право -1 ден обука (6 наставни часа)

По завршувањето на обуката, судиите поротници ќе полагаат испит кој го организира и спроведува Академијата за судии и јавни обвинители а за резултатите од испитот го известува Судскиот совет на Република Македонија.

Креирање и воспоставување модули за е-учење за судиите и јавните обвинители е еден од приоритетите на кои Академијата ќе продолжи да работи и да ги усовршува со надградување на порталот со повеќе нови модули.

Особено внимание ќе се посвети и на подобрување на системот на подготовка и организација на континуираната обука, со употреба на стандардизираните обрасци на програмите за обуките и воведување постојни едукаторски тимови кои ќе развиваат материјали за обука за посебни области заради ефикасност на обуките, а ефикасноста и корисноста на обуките ќе се оценуваат определен период по спроведувањето на обуката.

Во насока на унапредување на вклученоста на судската практика во наставните планови на Академијата, ќе продолжи практиката на организирање тркалезни маси со учество на Врховниот суд на РМ и апелациските судови за разгледување одделни прашања од кривичната и граѓанската област, со цел воедначување на судската практика по однос на истите. За таа цел, од големо значење е учество на предавачи од судовите и од обвинителствата од повисоките инстанции за презентација на судската практика и изработка на квалитетни наставни материјали.

Од особено значење во иднина ќе биде соработката со двата совета во правец на утврдување на индивидуалните потреби на секој судија и обвинител за обука и за усовршување, особено со оглед на резултатите од годишната евалуација и оценка на нивната работа, а со цел унапредување на нивните знаења во оние сегменти каде што има потреба од подобрување на квантитетот и квалитетот на работењето.

Понатаму ќе се унапредува веќе воспоставената практика на заеднички обуки со другите правни професии, односно со сите целни групи кои ги спроведуваат законите од областа на правосудството, адвокати, нотари, медијатори, извршители, претставниците од Министерството за правда, Царинската управа, Управата за јавни приходи, ДКСК итн.

Во 2016 година Академијата ќе продолжи со организација на обуки во врска со практичната примена на новите решенија на Законот за парнична постапка кои се од значење за скратување на должината на постапките согласно стандардите на практиката на ЕСЧП, како и во однос на издадената збирка на судската практика од страна на ВСПМ.

Со цел ефектуирање на стекнатите знаења и искуства за време на студиските престои и конференции во странство, од учесниците на тие настани ќе се очекува повратно да ги презентираат научените лекции и компаративни искуства за нивна поширока презентација на домашното правосудство и со цел од добиените материјали и знаења да имаат бенефит што поширок круг лица.

Согласно спроведената анкета и оценка на потребите на судиите од одделите за трговски спорови, помеѓу адвокатите и бизнис-заедницата, согласно

изразените потреби, но и поради потребата од зајакнување на бизнис-климата и деловното опкружување, и во 2016 година ќе продолжи организацијата на обуки од областа на трговското право, на актуелни теми, кои понатаму ќе придонесат за унапредување на знаењата на судиите во оваа област, вклучувајќи ја не само националната, туку и регулативата на ЕУ.

Од особена важност ќе биде подготовката на материјали за обука, особено од областа на европското и меѓународното право, како и зголемување на бројот на обуки од овие области имајќи го предвид статусот на РМ на земјакандидат за членство во Европската унија што ја наметнува потребата за широко познавање на оваа материја. Заради постигнување висок квалитет на овие обуки, Академијата ќе настојува и во иднина да обезбедува поголем број странски предавачи од овие области од највисок ранг (судии и јавни обвинители, судии на меѓународните судови, угледни професори, но и истакнати стручњаци од соодветната област).

Академијата, во соработка и со финансиска поддршка на Мисијата на ОБСЕ во Скопје и Правната канцеларија на INL програмата при Амбасадата на САД во РМ, во изминатите години спроведе основни, а потоа и напредни обуки со кои беа опфатени сите целни групи. Во текот на 2015, започна нова методологија на обуки, посебно за судиите и посебно за обвинителите на селектирани теми од практичната примена на ЗКП а согласно потребите и спецификите на секоја од наведените професии. Ваквата методологија на организирање на обуките ќе продолжи и во 2016 година во соработка со наведените партнери, особено во делот на примена на институтите на акузаторната кривична постапка за што се потребни дополнителни обучувања со експерти од САД.

Во 2016 година ќе продолжи организирањето на обуките за примена на согласно Законот за одредување на видот и одмерување на висината на казната (Службен весник бр.199 од 30.12.2014 година), чија практична примена започна на 07.07.2015 година и тоа во вид на напредни обуки, посебно за судиите и посебно за обвинителите.

Ќе бидат реализирани и соодветен број обуки од областа на спроведувањето на антикорупциската политика и измените на КЗ и тоа посветени на спречување, превенција и меѓуресорска соработка во областа на корупцијата, проширена конфискација и одговорност на правните лица, во соработка со ДКСК. Посебно внимание ќе се посвети на обуките за јакнење на капацитетите на правосудство за борба против тероризам за што е започната соработка со УНОДЦ со кој ќе се одржат обуки на оваа тема. Од особен интерес за целните групи се обуките за заштита на личните податоци и имотни права, кои ќе се организираат

во соработка со Дирекцијата за заштита на податоци, Комисијата за слободен пристап до информации и Дирекцијата за безбедност на класифицирани информации. Академијата, во соработка со Мисијата на ОБСЕ во Скопје и Комисијата за заштита од дискриминација, ќе продолжи со одржување на напредни обуки од областа на заштита од дискриминација, говорот на омраза, и правата на лицата со хендикеп, правата на децата, забрана на тортура и нехумано и деградирачко однесување, како и почитување и заштита на правата на малцинствата и културните права. За таа цел Академијата ќе соработува со Министерството за труд и социјална политка во рамките на двата нивни Твининг проекти, за подршка на родовата еднаквост и за подршка на превенцијата и за заштита од дискриминација.

Во рамките на твининг проект во соработка со Државниот завод за индустриска сопственост и Данскиот завод за патенти, во 2016 година Академијата ќе учествува во спроведување на обуки од областа на интелектуалната сопственост и тоа:

- во октомври 2016 година ќе се одржи обука за правата од индустриска сопственост наменета за судии;
- во ноември 2016 година ќе се одржи обука за спроведувањето на правата од интелектуална сопственост наменета за судии.

Соработката со Државниот завод за индустриска сопственост и Данскиот завод за патенти ќе продолжи и во текот на 2017 година преку организирање на обуки за судии и јавни обвинители.

Ќе се зголеми бројот на обуките за странски јазици (француски и англиски) , за чија цел се подготвува набавување на модул за учење од далечина на англиски јазик, за работа со компјутер и правно пребарување на базите на одлуките на меѓународните судови АИРЕ, ХУДОК, на Европскиот суд на правдата. Ова е од особено значење за исполнување на новите услови за избор на судиите, согласно измените на Законот за судовите од 1.7.2013 година, со кои се воведува мерит-систем за вовед и напредување во кариерата, а согласно кои еден од условите е и поседување меѓународен сертификат за познавање на јазиците на ЕУ, а задолжително англискиот.

Ќе се продолжи и со континуирана обука на судските и јавнообвинителските службеници, согласно усвоените тригодишни рамковни програми и усвоениот Годишен каталог за обука за овие целни групи, изработен во тесна соработка со Здружението на судска администрација, Судско-буџетскиот совет и Советот на судската служба, при изборот на предавачите и темите. Со цел унапредување на нивните знаења и вештини, во подготовка е нов проект за обука

на судската администрација со ЕИПА Луксембург, со фокус на развој на модули за етика и спречување судир на интересите.

Исто така, во насока на унапредување на континуираната обука, во текот на 2016 година во план е да се преземаат следните активности:

- Унапредување на системот за процена на потребите за обука (со помош на сите чинители во правосудството, особено со учество на повисоките судови и обвинителства во дизајнирање на потребите за обука, кои ќе произлезат од конкретните потреби со оглед на бројот на предметите, бројот на укинати и преиначени одлуки во одделна област итн., и преку автоматизација на оценувањето на потребите за обука преку онлајн-прашалници и софтвер за нивна обработка)
- Унапредување на системот за контрола на квалитетот на обуките; собирање компаративни искуства од другите тренинг-институции за системот на оцена на ефикасноста на обуките и избор на најадекватен модел со оглед на националните состојби во правосудството, со цел воведување прашалници за оцена на ефектот од обуките и автоматизирање на истото, преку онлајн-прашалници и софтвер за нивна обработка);
- Развивање и унапредување на модулите за обуки на обучувачи, за предавачите и менторите, во насока на унапредување на наставна методологија и квалитетот на наставните материјали, во согласност со најновите концепти на модерните школи за обука во Европа;
- Развивање на системот за е-учење за судиите, јавните обвинители, судска и јавнообвинителска администрација;
- Зголемување на бројот на едукатори по региони, особено од редот на судиите и обвинителите од повисоките инстанции;
- Издавање проекти за развој на капацитетите на Академијата за вршење аналитичко истражувачки работи за потребите на правосудството;
- Понатамошно јакнење на соработката со сродни странски институции и мрежи и создавање услови за подолготрајни студиски престои на судиите и јавните обвинители и извршување практика во ЕСЧП во Стразбур и ЕСП во Луксембург;
- Понатамошно унапредување на воспоставената соработка на Академијата со коморите на адвокатите, извршителите, нотарите и др. (медијаторите и стечајните управници) со цел хармонизирање на некои од наставните планови и курсеви кои ги опфаќаат целните групи од правосудството и членовите на наведените комори;
- Подобрување на наставните планови и програми за континуирана обука на судиите и јавните обвинители со фокус на теми што се од значење за практиката, изучување на судската практика како извор на правото, особено практиката на

ЕСЧП, аргументација на пресудите, вештини неопходни на судењата (техники на испитување, вклучително и техниките за соработка со деца, професионална етика, психологија);

- Проширување и подобрување на наставните планови и програми за континуирана обука на судската и јавнообвинителската администрација;
- Воведување континуирани обуки за усовршување на вештините на сите целни групи на Академијата за ИТ;
- Подготовка на програми за обуки за комуникациски вештини со јавноста и медиумите за назначените портпароли во судовите и во обвинителствата;
- Унапредување на програмата за раководните структури во судството и обвинителството со фокус на суштинските прашања за раководењето со правосудните институции, управување со работата, етички и дисциплински прашања, буџетско, материјално и финансиско работење;

Согласно Стратегијата за реформа на правосудниот сектор (2016-2020): Понатамошна поддршка за независно, одговорно, стручно и ефикасно судство и промоција на условната казна и алтернативните мерки, во текот 2016 година, во делот на континуираната обука, Академијата ќе работи на реализација на активностите кои произлегуваат од неа и тоа:

- унапредување на програмите за континуираната обука за судиите и јавните обвинители како и за стручната служба во судовите/обвинителствата;
- поставување и редовно ажурирање на наставни планови за континуирана обука во електронски библиотеки како и курсеви за учење од далечина;
- во делот на почетната и на континуираната обука, предвидено е воведување на механизми и алатки за утврдување на потребите од обука и проценка на квалитетот на спроведената обука и воведувањето на системот за избор и подготовка на едукатори и пристап „обука за обучувачи“;
- усогласување на системот на континуирана обука со тековните промени во законодавството на РМ.

6. Домашна соработка

Академијата ќе ја продолжи и ќе ја унапреди соработката со сите институции со кои непосредно соработува, особено со Врховниот суд на РМ, Јавното обвинителство на РМ, Судскиот совет на РМ, Советот на јавните обвинители на РМ и Министерството за правда, Здружението на судиите и Здружението на јавните обвинители, Здружението за кривично право и криминологија, Здружението на новинарите и Македонската асоцијација на

новинарите, соработка со НВО и цивилно општество. Од особена важност ќе биде и унапредувањето на соработката со Управниот суд, Вишиот управен суд и со апелациските судови и вишите јавни обвинителства, во насока на успешна реализација на децентрализираната обука и спроведување тркалезни маси за унапредување на усогласувањето и воедначувањето на судско-обвинителската практика.

Ќе се развиваат и унапредуваат специјализираните програми за обука на судовите од повисоките инстанци - тркалезни маси за апелациските судови и Врховниот суд, за вишите јавни обвинителства, Јавното обвинителство на Република Македонија и Основното јавно обвинителство за гонење организиран криминал и корупција, за претседателите на судовите и јавните обвинители на јавните обвинителства, на Управниот суд, Вишиот управен суд, за Судскиот совет и Советот на јавните обвинители, како и за Судско-буџетскиот совет.

Ќе се организираат и специјализирани обуки за новоизбраните судии и јавни обвинители.

Преку организирање заеднички и мултидисциплинарни обуки, со учество на предавачи и учесници од соодветни профили, ќе продолжи соработката со Адвокатската комора на РМ, Нотарската комора, Комората на извршители, Комората на медијаторите и другите институции, професионални организации, првенствено Здружението на судиите и Здружението на јавните обвинители на РМ и невладиниот сектор, со кои судиите и обвинителите остваруваат соработка на планот на спроведување на одделните закони.

Воедно, Академијата ќе работи на реализација на обврските од склучените меморандуми со голем број домашни институции, како Центарот за обука при МВР на РМ, Управата за јавни приходи, Комисијата за заштита од дискриминација, Комисијата за заштита на правото на слободен пристап до информации, и другите министерства, државни институции, Правните факултети, со цел за промовирање на улогата и дејноста на Академијата во избор на професијата и за привлекување на најдобрите студенти во правосудната професија.

Согласно Стратегијата за реформа на правосудниот сектор (2016-2020):
Понатамошна поддршка за независно, одговорно, стручно и ефикасно судство и промоција на условната казна и алтернативните мерки, во текот 2016 година, во делот на домашната соработка, во делот на домашната соработка, Академијата ќе работи на реализација на следните активности:

- успешно ќе соработува со сите судови, обвинителства и високообразовни институции, во насока на подобрување на квалитетот на целокупниот правосуден систем.

- воочување, преку разните обуки и други видови соработка, на разликите меѓу законите и нивната применливост во праксата и континуирано да се предлагаат препораки за нивно унапредување.
- изработка на истражувачки и аналитички трудови кои ја дефинираат разликата меѓу праксата и законските акти, со препораки за нивно унапредување.

7. Меѓународна соработка

Академијата особено внимание ќе посвети на развој и унапредување на соработката со другите школи, во сите сегменти од заеднички интерес, а особено преку размена на законски и подзаконски акти, размена на учесници, предавачи, ментори, испраќање судии и јавни обвинители на студиски посети, особено обезбедување можност за подолготрајни престои во Европскиот суд за човекови права.

Меѓународни проекти

- **План за реализација на итни реформски приоритети - подкомпонента Владеење на правото и правосудство**

Мерките 5, 6 и 7 од точка 1.1.6 од Планот за реализација на итните реформски приоритети се однесуваат на објавување на оглас за VI генерација на кандидати во почетна обука, прием на кандидатите и почеток на теоретската обука. Во месец ноември 2015 година беше објавен огласот за прием на 30 слушатели на почетна обука, по што во текот на оваа година ќе се продолжи со реализација на мерката 6 – прием на кандидатите во почетна обука. Согласно временската динамика усвоена од Комисијата за приемен испит, реализацијата на оваа мерка се очекува да заврши на 15 март 2016 година. Следствено на тоа и реализацијата на мерката 7 – почеток на теоретската обука, се очекува да се реализира до крајот на март 2016 година. Во текот на оваа година ќе биде реализирана и мерката 8 од точка 1.1.6 од горенаведениот план, која се однесува на развој на методологијата за оцена на ефикасноста на обуките и нивниот импакт врз подобрување на квалитетот на редовната судско/обвинителска пракса. Истата отпочна со реализација во 2015 година, по што до март 2016 година се очекува да биде испорачан писмен документ составен од експерт ангажиран од ИПА 2010 Проектот „Понатамошна поддршка за независно, одговорно, стручно и ефикасно судство и промоција на условната казна и алтернативни мерки“. По однос на мерките 9 и 10 од точка 1.1.6 кои се

однесуваат на испраќање на судии на престој во ЕСЧП и испраќање на кандидати за судии и јавни обвинители на едномесечен стаж во ЕСЧП, во текот на минатата година беше започната постапка за договарање на адекватните периоди за студиски престој на 2 судии, за што во текот на претстојната година се очекува обезбедување на финансиски средства за реализација на двете мерки.

- **ИПА 2016-2020 проектот: Стратегија за реформа на правосудниот сектор „Понатамошна поддршка на независно, одговорно, стручно и ефикасно судство и промоција на условната казна и алтернативните мерки“**

Во текот на 2016 година ќе се отпочне со имплементирација на ИПА 2016-2020 проектот „Понатамошна поддршка на независно, одговорно, стручно и ефикасно судство и промоција на условната казна и алтернативните мерки“, финансиран од ЕУ.

Целта на овој проект е јакнење на независноста, одговорноста, транспарентноста, професионалноста и ефикасноста на правосудството и јакнење на капацитетите на судството, со посебен фокус на Судскиот совет и Советот на јавни обвинители, Академијата за судии и јавни обвинители, судовите и јавните обвинителства за ефикасно извршување на задачите поврзани со имплементација на новините во законската рамка, како гаранција за независност, одговорност, транспарентност, професионалност и ефикасност на судството.

Во текот 2016 година, Академијата ќе работи на реализација на активностите кои произлегуваат од горенаведената Стратегија и тоа следните:

- Академијата, покрај одржувањето на обуки, ќе учествува во изработката и ќе се грижи за редовно ажурирање на прирачници и разни модули за едукација во областа на стратешкото планирање и регулаторниот развој, во областа на комуникацијата, системот за управување со работењето, буџетско и финансиско управување и во областа на новиот систем на жалби;
- Во насока на изработката на рамка за дисциплинска и етичка одговорност и дефинирање на опсегот и делокругот за уживање на индивидуалните права и слободи од страна на јавните обвинители и јавнообвинителскиот кадар, во соработка со Советот на јавни обвинители, Академијата ќе спроведува обуки и ќе учествува во изработката на прирачници и разни модули за едукација;
- Во соработка со Јавните обвинителства, Министерството за внатрешни работи, Министерството за финансии и Државната комисија за спречување на корупција, Академијата ќе учествува во изработката на прирачници и едукативни модули за истрага на секоја поголема категорија организиран криминал;

- Во соработка со Врховниот суд, Јавните обвинителства и Адвокатска комора, Академијата ќе спроведува обуки и ќе учествува во изработка на прирачници и разни едукативни модули во врска со улогата на судијата и адвокатот во претходната постапка, пресумпцијата на невиност, законитоста на притворот, спогодувањето за вина, јавноста на постапките, судењата со порота и за улогата на судиите поротници;
- Во соработка со Управата за извршување на санкциите при Министерството за правда, ќе бидат спроведени обуки и ќе бидат изготвени прирачници и модули за обука на новата пробациска служба;
- Предвидено е да се одржи заедничка обука за судиите и вработените во пробациската служба за доделување на пробациските програми која ќе биде организирана од Управата за извршување на санкциите при Министерството за правда, Врховниот суд и Академијата;
- Во насока на зајакнување на професионалниот доверлив однос меѓу адвокатот и клиентот и развој на системот за обука и проширување на одржувањето на обуката, ќе бидат спроведени обуки, ќе бидат изработени прирачници кои редовно ќе се ажурираат и модули за едукација за професионалната доверба меѓу адвокатите и клиентите, а сето тоа ќе се спроведе во соработка со Адвокатската комора, Министерството за правда и Академијата;
- Во следниот период исто така Академијата ќе учествува и во изработката на прирачници за пракса и модули за едукација за државните и службените тајни во соработка со Министерството за правда, Министерството за внатрешни работи и Адвокатската комора.
- Од страна на Судскиот совет, јавните обвинителства, Адвокатската комора и Академијата, ќе бидат изработени и прирачници за праксата и модули за едукација за изработка на солидна регулаторна рамка за клеветата;
- Во делот на координативните механизми на централно ниво за креирање, следење и оценување на реформите на правосудниот сектор, Академијата ќе учествува во изработката и редовното ажурирање на прирачници и модули за стратешко планирање, а особено во изработката на реформските иницијативи за правосудниот сектор, вклучувајќи го менаџерскиот испит во Академијата и во други слични професионални наставни програми за обука;
- Исто така, Академијата ќе учествува во изработката на прирачници и разни модули за обука кои ќе се однесуваат на развивање на материјална и процесна регулаторна рамка за управно право, во соработка со Вишиот управен суд и Министерството за труд и социјална политика. Во таа насока, во соработка со Министерството за правда, Вишот управен суд и Второстепените комисии ќе биде и ангажманот на Академијата за изработка на прирачници, организација на

студиски посети и спроведување на обуки за примена на законодавството од прекршочно право.

- **Твининг проект со Хрватска и Латвија**

Во рамки на Твининг проектот „Зајакнување на владеење на правото“, чиј носител е Министерството за правда, за Академијата предвидени се активности во делот на Компонента 2 од Проектот - „Подобрување на знаењата и капацитетите на релевантните чинители на правосудниот сектор за правото на ЕУ и други меѓународни стандарди за правда во поглед на поттикнување на нивно транспонирање во националното законодавство“. Во ноември 2015 година директорката на Академијата имаше средба со претставници на Хрватска и Латвија, на која беа договорени следните чекори во однос на Компонентата 2, односно предвидено е во текот на 2016 година да се реализираат обуки за судиите и јавните обвинители од областа на Правото на ЕУ и Европската конвенција за човекови права.

- **Стратегија за Југоисточна Европа 2020, Регионален акциски план за димензијата правда** - Академијата за судии и јавни обвинители е вклучена во активности од Регионалниот акциски план за димензијата правда од Стратегијата за Југоисточна Европа 2020, во чии рамките е предвидена Регионална конференција за формирање регионална мрежа на институции за обука на судии и јавни обвинители.

- **ИРЗ** – обуки за управното судство, на тема „Изборен законик“ и обуки на други селектирани теми.

- **Германско друштво за меѓународна соработка-ГИЗ**

Директорот на Академијата во 2015 година учествуваше на иницијалниот состанок во насока на успешна имплементација на регионалниот проект “Правна заштита од дискриминација во Југоисточна Европа“ кој го спроведува ГИЗ, а Академијата како имплементирачки партнер активно ќе учествува во неговата целокупна реализација. Во рамките на Проектот кој трае се до август 2016 година, предвидено е да се спроведе сеопфатено истражување и анализа на состојбите со законската и институционалната заштита од дискриминација во земјите од Југоисточна Европа.

Согласно општата рамка, најзначајни активности за меѓусебната соработка во

текот на 2016 година ќе бидат предвидените обуки и други активности кои ќе произлезат како резултат на потребите на јавното обвинителство како главен корисник на овој проект. Предвидени активности, согласно општата рамка се следните:

- Обука за заеднички истражни тимови;
- Конференција за заеднички истражни тимови;
- Специјални обуки за конфискација, поврат на имот, размена и прифатливост на докази, трговија со оружје, дрога и луѓе;
- Тркалезна маса/семинар, тероризам, финансирање на тероризам, учество во странска војска;
- Работилница за европскиот налог за апсење;
- Пракса(интершип) за обвинители во странска земја;
- Обука на обучувач;
- Семинари за меѓународна соработка во граѓанска материја.

- **ЕИПА** – предвидена е реализација на специјализирани обуки за поддршка на македонското правосудство, како и учество на претседатели и судски администратори на судовите, шефови, секретари и раководни лица на јавните обвинителства. Во рамките на Каталогот на активности предвидени се обуки на тема „ Ефикасност и квалитет на правдата: Кој е одговорен за ефикасно спроведување на правдата”.

- **УНЦХР** – поддршка во организирање обуки од областа на азилот и миграцијата и криумчарење на мигранти.

- **ТАИЕКС**

- Чл.5 од ЕКЧП-притвор и други мерки за обезбедување на лица во кривичната постапка (одобрена апликација).
- Новиот систем на кривичната акузаторна постапка;Зајакнување на гаранциите на еднаквост на оружјата и праксата на ЕСЧП (одобрена апликација).
- Право на ЕУ-заштита на конкуренцијата – (одобрена апликација)

Дополнително ќе бидат поднесени апликации за селектирани теми од правото на ЕУ , ЕКЧП, криумчарење на мигранти и регионална конференција на Академиите за унапредување на методологијата на наставата.

- **ОБСЕ**

- Концептот на индиректна дискриминација
- Концептот на анти-дискриминација

- Закон за кривична постапка

• **УНОДЦ**

- Криумчарење на мигранти

- Регионален проект за јакнење на капацитетите на судиите и јавните обвинители за борба против тероризам: Во наредните 18 месеци, развојот на специфични модули на обука, како директен и најважен завршеток на овој проект, ќе се одвива во 4 фази и тоа:

1 фаза – процена на потребите (2-3 дена во секое национално правосудство)

2 фаза – одржување на регионална работилница (2 дена во Виена)

3 фаза – заокружување на модулот на обука и негово пренесување во институциите/центрите за обука

4 фаза – одржување на национални работилници (2 дена во секое национално правосудство)

• **ИПА И СОВЕТ НА ЕВРОПА**

Академијата и во 2016 година ќе продолжи да соработува и да реализира заеднички обуки со Канцеларијата на Советот на Европа во Скопје. Така, во рамките на оваа соработка предвидено е во текот на годината да се одржи обука за учење од далечина на тема „Криминал од омраза“ наменета за судии од кривични оддели и јавни обвинители.

• **ПРОГРАМАТА ИНЛ (БИРО ЗА МЕЃУНАРОДНА БОРБА ПРОТИВ НАРКОТИЦИ И СПРОВЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНИТЕ) ПРИ АМБАСАДАТА НА САД ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА**

Реализацијата на обуки за ЗКП, за антикорупција, за новиот Закон за одредување на видот на казната и одмерување на висината на санкцијата, обуки на обучувачи за новиот ЗКП, продолжување на менторската програма судија на судија, обуки за тероризам и други теми од областа на материјалното кривично законодавство, да продолжи и во текот на претстојната година.

Исто така, преку амбасадата на САД во РМ, а во соработка со амбасадата на САД во Хрватска, Македонија зема учество во Регионалниот проект за изработка на регионална програма за одделни членови на ЕКЧП. Во рамките на овој проект се одржаа неколку работни состаноци во Дубровник, Хрватска, со присуство на учесници од земјите од регионот. Како резултат на тие состаноци, во текот на 2016 година се очекува да биде изработена програмата наменета за судии, јавни

обвинители и претставници на МВР за препознавање во пракса на случаи во кои постои кршење на член 2,3,4,5, и 6 од ЕКЧП. Академијата ќе биде домаќин на националните настани за промовирање на регионалниот курикулум на овие теми.

- **БРИТАНСКА АМБАСАДА**

Во рамките на соработката со Британска амбасада, во текот на март 2016 година, во рамките на новиот проект „Подрашка за воспоставување унифицирана судска пракса во македонскиот правен систем“, предвидено е Академијата да организира обука на која ќе присуствуваат предавачи од Judicial College од Лондон. На обуката ќе бидат разгледани можностите судската пракса на ЕСЧП, да биде имплементирана во Општата програма за континуирана обука, но ќе бидат разгледани и новините кои Академијата треба да ги користи како ефективна алатка за обука на целните групи.

- **НАБЉУДУВАЧКАТА МИСИЈА НА ОБСЕ ВО СКОПЈЕ – ОДДЕЛОТ ЗА ВЛАДЕЕЊЕ НА ПРАВОТО**

Како и во претходните години, така и во 2016 година Академијата ќе ја продолжи соработката со Мисијата на ОБСЕ во Скопје во делот на обуките за ЗКП, за селектирани теми од КЗ, превод на релевантни меѓународни документи и особено Мислењата на ЦЦЈЕ и другите тела на Советот на Европа и други меѓународни организации кои се од значење за унапредување на независноста и ефикасноста на правосудството на РМ, унапредување на учење од далечина во однос на обуките за ЗКП.

- **АМЕРИКАНСКАТА АДВОКАТСКА АСОЦИЈАЦИЈА ЗА ВЛАДЕЕЊЕ НА ПРАВОТО (АБА РОЛИ)**

И во текот на 2016 година, Академијата ќе ја продолжи соработката со Американската асоцијација за владеење на правото и тоа во насока на одржување практични обуки во вид на симулации на судења по новиот Закон за кривична постапка.

- **ПРАВОСУДНА АКАДЕМИЈА НА РЕПУБЛИКА ТУРЦИЈА**

Со оваа Академија е развиен детален работен план за 2015 и 2016 година во чии рамки се предвидени поголем број активности, и тоа: размена на обучувачи,

организирање обуки во Македонија и во Турција за компјутерски криминал, семејно насилство, корупција, судска етика, борба против организираниот криминал, обука за изработка на е-модули за учење, размена на искуства за аплицирање и реализација на проекти, заеднички настап со трети академии, заеднички конференции на одделни членови од ЕКЧП, обука за судиите на управното судство и студиска посета за истите, за претседателите на судовите и менаџерите во судството за ИТ-системот и сл. пристап до е-библиотеки на двете академии.

- **УНДП** – обуки за семејно насилство
- **АМБАСАДА НА РЕПУБЛИКА ФРАНЦИЈА**

Продолжува неколкугодишниот договор и во 2016 година, за соработка во областа на правосудството, соработка со Националната школа за магистрати, во почетната и континуираната обука (ЕНМ), часови по француски јазик, унапредување на капацитетите на правосудните институции во земјата преку организација на обуки за актуелни теми од областа на правото, учество на кандидатите од почетна обука на натпревари во организација на Француската амбасада и Државната правосудна академија ЕНМ, размена на кандидати од двете правосудни институции, обуки на селектирани теми и стаж во ЕСЧП од страна на националните судии. На почетокот на 2016 година, Академијата повторно ќе биде домаќин и ќе овозможи реализација на стаж на еден кандидат од ЕНМ во време траење од три недели во кои кандидатот од ЕНМ ќе има можност да се запознае со правосудниот систем на Република Македонија.

Исто така, во рамките на оваа соработка предвидено е одржување на едно советување на тема: „Менаџмент со судовите“, кое е наменето за претседатели на судови/судски администратори.

Во соработка со Амбасадата ќе се обезбеди аплицирање за Еразмус програмите во соработка со на Националната агенција за европски образовни програми и мобилност за испраќање на кандидати за судии и обвинители на стаж во странски судови.

- **СОРАБОТКАТА СО ЕЈПН**

Особено е значајна соработката со Европската мрежа за судска обука (EJTN), во која Академијата има статус на набљудувач. Во текот на 2016 година интензивно ќе се работи на повторно вклучување во мрежата во сите нејзини активности и програми, во чии рамки судии и јавни обвинители ќе учествуваат на двонеделни програми за размена, учество на студиски посети во ЕСЧП и ЕСП, како и повеќемесечни престои во ЕСЧП, но и учество во нивниот отворен каталог на обуки.

Академијата и во 2016 година ќе продолжи со интензивирање на меѓународната соработка преку учество на судии и јавни обвинители на семинари, конференции и студиски престои во странство, прием на странски делегации, како и активности во правец на склучување нови проекти и билатерални спогодби за соработка, размена на кандидати, предавачи и ментори. Нашите судии и ЈО ќе учествуваат на семинарите организирани од Академијата за европското право (ЕРА), Регионалната иницијатива за антикорупција, Државната правосудна школа за магистрати на Франција, како и на студиските посети организирани преку инструментот TAIEХ за техничка помош и размена на информации при Европската комисија на ЕУ.

Соработка со ЕРА

Во рамките на редовната соработка со Академијата за европско право ќе бидат испраќани судии и обвинители на селектирани теми на обуки од областа на анти-дискриминацијата.

8. Информатички технологии (IT)

Приоритети во однос на сегментот информатички технологии во 2016 година ќе бидат:

Надградување на АСЈО-системот за управување со процесите на Академијата во делот на почетна обука - Електронско пријавување и поднесување документи (пријави) на кандидатите за почетна обука и евалуација на обуките.

Системот за електронско учење и негова целосна имплементација во голема мера го поедноставува процесот на учење бидејќи пристапот до обуката и до материјалите за обука е полесен и пофлексибилен. Исто така, значително ги намалува трошоците за обуките бидејќи системот за електронско учење ќе биде важен дел од стратегијата на Академијата и за децентрализираната обука. Брзот пристап до различни видови електронски обуки и материјали се очекува да

резултира во успешно завршени виртуелни предавања, без притоа да предизвика дополнителен напор во секојдневната работа на судиите и јавните обвинители. Академијата организира и спроведува домашни и меѓународни конференции, тркалезни маси, семинари, студиски програми за стручни посети и сл., каде што за нивно реализирање секојдневно се користат лаптопи и ЛЦД-проектори, за која цел ќе се набави нова опрема.

Одржување и редовно ажурирање на веб-страницата

Академијата како модерна и професионална институција посветува посебно внимание на транспарентното работење и за таа цел, ќе продолжи редовно да ја одржува редизајнираната веб-страница преку која се влегува во новиот веб-портал на Академијата. Корисничкиот интерфејс им овозможува побрз и полесен пристап до содржината на веб-страницата на сите заинтересирани граѓани, но истовремено нуди и објавување на поголем број информации.

Изгледот и структурата на веб-страницата на Академијата говорат за модерна и софистицирана страница која претставува медиумски простор за афирмација на Академијата и нејзината суштина. Веб-страницата ќе продолжи да биде медиум за објавување на сите позначајни активности, но и за пристап на сите заинтересирани во е-системот, е-учењето и е-библиотеката. Исто така, со интегрирање на базата на податоци од библиотеката, веб-страницата овозможува многубројни материјали во електронска форма, како и влез до онлајн-ресурси на други институции.

Новиот изглед и структура на веб-страницата на Академијата претставува примарен медиум за нејзино претставување.

Веб-страницата вклучува и линкови на веб-страниците на домашните и на странските институции со кои Академијата соработува и чија дејност и практика е од значење за правосудната област.

За зачувување на современиот изглед и содржината на веб-страницата, неопходно ќе биде и во текот на 2016 година, нејзино секојдневно одржување, навремено објавување на сите тековни и идни настани, како и на важечки домашни и меѓународни прописи.

Во текот на 2016 година, Академијата, во соработка со мисијата на ОБСЕ во Скопје, ќе работи на проектот e-learning, кој по изготвувањето ќе биде достапен на веб страната на Академијата.

9. Библиотека

Од досегашната евалуација на потребите и интересите на правните практичари во земјата за нивно усовршување и професионално надградување, низ многубројните спроведени обуки, советувања и тркалезни маси, Академијата ја препозна потребата за обезбедување поширок пристап до правото на ЕУ и меѓународните документи (регулативи, директиви, препораки и други правни текстови) посебно, преведени на македонски јазик. Ценејќи дека преводот на релевантните документи, особено судската практика на Европскиот суд за човекови права и Европскиот суд на правдата, има големо влијание во секојдневното постапување на судиите и јавните обвинители од Република Македонија, Академијата се вклучи во процесот на преводи и издавање значајни публикации, и меѓународни документи, кои претставуваат значаен дел од библиотечниот фонд на Библиотеката на Академијата, додека дел од нив се објавени и во електронска форма на веб-страницата на Академијата.

Академијата води постојана грижа за збогатување на библиотечниот фонд со домашна и странска правна литература и стручни списанија, како и за набавка на законски текстови согласно тековните измени, а особено развивање на богата референтна литература за одделните модули со референтните директиви и регулативи на ЕУ, пресуди на Судот на правдата во Луксембург и Европскиот суд за човекови права, референтните документи на Советот на Европа и Обединетите нации.

Во насока на поголема транспарентност и поширок пристап на стручната јавност до што поголем број информации од областа на правото и пристап до правните системи на земјите од Европа и светот, Библиотеката на Академијата ќе продолжи со континуирано објавување на својата веб-страница на стручна литература, списанија, како и релевантни информации и линкови до сите меѓународни и домашни институции, при што во фокусот на Академијата кој се однесува на Библиотеката ќе бидат преведувањето и публикувањето на нова правна стручна литература.

10. Буџет и инвестиции

Што се однесува до буџетот и инвестициите, една од приоритетните инвестициски активности на Академијата е обезбедување адекватен деловен простор кој ќе ги задоволува потребите за непречено и ефикасно реализирање на програмите за обука, како почетна така и континуирана обука.

И во наредниот период Академијата ќе ги извршува своите финансиски и буџетски активности согласно законските прописи од оваа област и целосно почитувајќи ги насоките дадени од Судскиот буџетски совет во поглед на реално планирање на потребните средства, како и ефикасно менаџирање со одобрените финансиски средства.

На Академијата за судии и јавни обвинители за 2016 година ѝ е одобрен буџет во износ од 41.403.000,00 денари. Во споредба со 2015 година одобриениот буџет е за 24% поголем. Во буџетот за 2016 се одобри повеќе средства за плати за кандидатите од V и кандидатите од новата VI генерација слушатели во почетна обука. Со овие одобриени средства во 2016 година Академијата има обврска да ги намира обврските што се пренесени од 2015 година, како и да ги реализира активностите што ќе се преземат во тековната година.

Академија за судии и јавни обвинители
„Павел Шатов“
Претседател на Управен одбор,