



Бр.-Nr. 03-438/1
19.12 2025 год.-viti

Скопје-Shkup

Прифаќајќи ја политиката на интегритет, Академијата се обврзува на:

- Академијата ги запознава со својата политика за интегритет државните органи и институциите од јавниот сектор, како и припадниците на приватниот сектор, граѓанското општество и граѓаните барајќи од нив да ги почитуваат поставените вредности и стандарди.

Системот за интегритет е воспоставен на начин да овозможи државните органи и институциите од правосудството да работат и да ја извршуваат својата надлежност почитувајќи ги законите и во согласност со највисоките етички стандарди.

- Заштитата на јавниот интерес и спречувањето на судирот на интереси;
- Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице, односно Етичкиот кодекс на Академијата;
- Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации, вклучувајќи транспарентен избор и именување на органите на управување и телата на Академијата, назначување на предавачи и ментори и конституирање на соодветни комисии за потребите на работењето на Академијата, како и транспарентно вработување и унапредување на административните јавни службеници во Академијата;
- Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси;

- Транспарентност и пристап до информациите од јавен карактер, вклучително објавување на одлуки на органите на управување и телата на Академијата со заштита личните податоци, како и распореди на обуки;
- Заштитено пријавување од укажувачи;
- Управување со квалитет и
- Родово-базирани аспекти на политиката на интегритет.

Заштита на јавниот интерес и спречување на судирот на интереси: Во Академијата, органите на управување и телата на Академијата, предавачите и менторите и членовите на соодветните комисии конституирани за потребите на работењето на Академијата, како и административните јавни службеници во Академијата се должни да се изземат од постапки каде постои ризик од судир на интереси, во согласност со закон. Воедно, се обврзуваат дека во своето работење ќе му даваат приоритет на јавниот над приватниот интерес и дека ќе поттикнуваат и развиваат организациска култура која не толерира судир на интереси и во која индивидуалната одговорност и личниот пример се основа за доброто управување.

За да овозможи ефикасно управување со судирот на интереси во Академијата се спроведува постапка за јасна идентификација и декларирање на личните интереси, се утврдуваат јасни правила за очекувањата од службените лица кога постои ризик од судир на интереси, се обезбедува транспарентност во процесот на решавање на ситуациите во кои се појавува судир на интереси и се развиваат механизми за следење на примената на правилата за превенција на судирот на интереси.

Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице: Службените лица во Академијата се должни да го почитуваат Етичкиот кодекс на Академијата, кој се стреми кон јакнење на јавната доверба и подобро разбирање на улогата и мисијата на Академијата во рамките на правосудниот систем на РСМ и со истиот се обезбедува независност, непристрасност, компетентност, транспарентност, одговорност и еднаков и недискриминаторски пристап спрема сите чинители во Академијата.

Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации: Интегритетот се промовира како дел од управувањето со човечки ресурси во Академијата. Изборот, именувањата и вработувањата се транспарентни по пат на јавен оглас, со однапред утврдени критериуми и со развиени политики кои овозможуваат вработувања и унапредувања врз основа на заслуги и квалификации и оневозможуваат партиски влијанија, непотизам и кронизам.

Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси: Академијата демонстрира отвореност, отчетност и инклузивност во дефинирањето на буџетските приходи и расходи водени од целта да го задоволат јавниот интерес и континуирано да го подобруваат квалитетот и ефикасноста на судиската и јавно-обвинителската функција, како и квалитетот и ефикасноста на стручните служби во судството и јавното обвинителство.

Академијата се обврзува дека договорите за јавните набавки, ангажманот на стручни лица, одржувањето на судската и јавно-обвинителска инфраструктура и другите договори поврзани во рамките на својата работа, ќе се реализираат низ транспарентни процедури кои овозможуваат еднаков третман и конкуренција на заинтересираните учесници.

Транспарентност и пристап до информации од јавен карактер: Академијата обезбедува вистинити, соодветни, навремени и целосни информации за својата работа, вклучувајќи транспарентно и навремено информирање преку редовна комуникација со новинарите за сите

значајни активности и настани од нејзината надлежност, како и објавување на одлуки на органите на управување и телата на Академијата, како и распореди на обуки и јавност во работата на Академијата, при што се почитува правото на приватност и заштитата на личните податоци.

Академијата се стреми кон високо ниво на активна транспарентност, односно објавување што е можно повеќе информации на својата веб-страница и демонстрирање подготвеност неговото работење да биде ставено на јавен увид.

Службените лица не смеат да ги користат информациите со кои располагаат во вршењето на функциите, и административните овластувања и службените должности за остварување корист или предност за себе или за друг.

Заштитено пријавување од укажувачи: Овозможувањето на укажувачите да пријавуваат недозволиво или незаконито постапување не стравувајќи од последици, претставува еден од столбовите за успешна превенција, откривање, истрага и санкционирање на ваквите постапувања со кои се загрозува работењето на Академијата.

Управување со квалитетот: Академијата воспоставува систем на работење преку кој постојано се унапредува работењето и процесите, се намалуваат ризиците и трошоците, а се подобрува мотивираноста на избраните и именуваните лица, како и вработените и се следат вкупните резултати од работењето.

Унапредувањето на испораката и подобрувањето на квалитетот на услугите се врши преку одговорно планирање, управување и реализација на процесите и промовирање на култура на извонредност на избраните и именуваните лица, како и административните јавни службеници, согласно меѓународниот стандард ИСО 9001, Заедничката рамка за процена – ЦАФ и други стандарди за квалитет во правосудството.

Родово-базирани аспекти на политиката на интегритет:

Родовите и аспектите базирани на различностите ја обликуваат појавата на ризиците по интегритетот и начинот на кој механизмите за интегритет треба да функционираат и да влијаат врз различни лица. Ова вклучува вработување/избор и унапредување, спроведување на почетната и континуираната обука, пристап до информации и услуги, пријавување на неправилности и обезбедување на правна заштита, обука и градење капацитети, како и мониторинг и известување.

Затоа, Академијата интегрира родово-чувствителна и инклузивна перспектива во рамките на елементите од системот за интегритет, со цел да обезбеди правичност, еднаква достапност и поголема отчетност во работата.

2. Спроведување и поддршка на системот за интегритет

За да овозможат ефикасно спроведување на системот за интегритет, Академијата е посветена на градење на капацитетите и поддршка на сите службени лица во процесот на исполнување на обврските кои произлегуваат од стандардите за интегритет во насока на законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работните задачи.

Раководните структури во Академијата, односно органите на управување на Академијата, се одговорни за воспоставување и спроведување на системот на интегритет, како и за негова промоција преку своето лично однесување и со преземање мерки за колективна прифатеност на политиката на интегритет и придржување кон истата од страна на вработените.

Градењето на капацитетите се одвива преку редовна едукација на органите на управување и телата на Академијата, предавачите и менторите и членовите на соодветните комисии конституирани за потребите на работењето на Академијата, како и на административните јавни службеници во Академијата, за соодветна примена на стандардите за интегритет по пат на обуки, како и со овозможување на советување за сите дилеми кои можат да се јават кај службените лица во секојдневното работење. За да обезбеди ефикасно спроведување на системот за интегритет Академијата назначува лице за интегритет и негов(а) заменик/чка. Овие лица ќе имаат координативна и советодавна улога, ќе бидат задолжени да вршат следење на имплементацијата на системот на интегритет и да предложат мерки во согласност со независноста на Академијата и надлежностите утврдени со закон.

Академијата ги идентификува ризиците од корупција и истите редовно ги проценува и следи. Соодветно на тоа се преземаат и мерки за надминување на ризиците кои го загрозуваат интегритетот на институцијата.

3. Следење и известување за примената на системот за интегритет

Академијата овозможува двостепен систем на следење на примената на системот за интегритет:

- Внатрешен систем на следење – во рамките на Академијата и
- Надворешен систем на следење - од страна на Државната комисија за спречување на корупцијата.

Целта на следењето на системот за интегритет во Академијата е да се утврди ефикасноста на применетите политики и процедури кои овозможуваат доследна примена на стандардите за интегритет, како и за мерење на резултатите од применетите мерки за намалување на ризиците од корупција. Процесот за следење и известување за примената на системот за интегритет го координира соодветното лице за интегритет. Академијата спроведува и внатрешни контроли за проверка на примената на стандардите за интегритет преку вклучување на внатрешната ревизија.

Академијата се обврзува на соработка со Државната комисија за спречување на корупцијата овозможувајќи ѝ да го следи спроведувањето на системот за интегритет. За таа цел Академијата се обврзува на точно, редовно и навремено информирање на Државната комисија за спречување на корупцијата за сите активности преземени во насока на примена на системот за интегритет, како и за спроведување на добиените насоки, препораки и укажувања од страна на Државната комисија за спречување на корупцијата во однос на јакнење на интегритетот во правосудството.



Академија за судии и јавни обвинители

Директор

Ирина Трајкоска Стрезоски