



РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
Академија за судии и јавни обвинители

**ПРОГРАМА ЗА РАБОТА НА
АКАДЕМИЈАТА ЗА СУДИИ И ЈАВНИ
ОБВИНИТЕЛИ
ЗА 2012 ГОДИНА**

Скопје, март 2012 година

СОДРЖИНА

I	ПРЕДГОВОР	3
II	СТРАТЕШКИ ПЛАНОВИ И РАЗВОЈНИ ПРАВЦИ	3
1.	Просторни капацитети	5
2.	Човечки ресурси.....	5
3.	Почетна обука	7
4.	Континуирана обука	8
5.	Домашна соработка	11
6.	Меѓународна соработка.....	11
7.	Информатички технологии (ИТ).....	13
8.	Библиотека.....	15
9.	Буџет и инвестиции	16

I ПРЕДГОВОР

Основањето и целосното функционирање на Академијата за судии и јавни обвинители во изминатите пет години на планот на почетната и континуираната обука, како и меѓународната активност, претставува приоритет во реформите на судството во Република Македонија во насока на јакнење на неговите компетентност, професионалност и независност, што, пак, претставува значаен предуслов и критериум за почнување на преговорите на Република Македонија како земја-кандидат за членство во Европската унија.

Постигнатите резултати на Академијата позитивно беа оценети од страна на Европската комисија во своите извештаи за напредокот на Република Македонија за 2007, 2008, 2009 и 2010 година.

Во овој контекст, особено значајно е да се споменат позитивните оценки што ги доби Академијата во Прегледот за активностите преземени со дијалогот за поствизна либерализација од мај 2011 година и во Извештајот на Европската комисија за напредокот на Република Македонија во 2011 година, во кој се вели дека Академијата за судии и јавни обвинители продолжува да дава суштински придонес кон професионализмот и компетентноста на судството.

II СТРАТЕШКИ ПЛАНОВИ И РАЗВОЈНИ ПРАВЦИ

Со усвојувањето на новиот Закон за Академија за судии и јавни обвинители, воведени се значајни измени во однос на претходниот законски текст, особено во доменот на почетната обука, а исто така институцијата доби и поширок спектар на дејности, предвидувајќи можност и за спроведување на аналитичка дејност од областа на правосудната теорија и практика. Ваквите измени, речиси во сите сегменти на работењето, повлекуваат измена на целокупната подзаконска регулатива на Академијата.

Со новиот закон особено ќе се внимава на градење капацитети за водење на разни статистики, анализи, воспоставување и развивање систем за контрола на квалитетот на обуките, подготовка и развивање на методологија за оценка на потребите за обука на сите целни групи и во таа смисла ќе се работи на развој на индикатори и мерливи показатели за мерење на успешноста на обуките, развој на најсовремен сопствен систем на анализа на индикаторите за оценка на обуките, развој на стратешко планирање на обуките; развој на систем на буџетско планирање на обуките итн. Во тој правец, од исклучително значење е реализацијата на компонентите на двегодишниот Проект за понатамошно јакнење на капацитетите на Академијата – ИПА.

Со подзаконската регулатива ќе се уредат сите сегменти на работењето на Академијата.

Од особено значење за 2012 година е подготовката за прием на петта генерација кандидати на почетната обука и тоа: подготовката на подзаконските акти за спроведување на психолошките тестови, тестовите за интегритет, квалификацискиот, приемниот и завршниот испит во почетна обука, како и подзаконските акти за текот и реализацијата на почетната обука и начинот на селекција на предавачите и менторите и начинот на нивното работење во рамките на почетната обука согласно новиот Закон за Академијата. И овде, од особено значење при креирање на наставните содржини и методологијата на новата почетна обука ќе биде техничката помош на Проектот ИПА во делот на креирање и имплементација на програмите за обука.

Имено, согласно соработката со холандската компанија ЈТП, со 20-годишно искуство во тестирањето на холандското правосудство, беа изготвени тестовите како дел од приемниот испит во Академијата, што понатаму ќе се подготват од страна на национална авторизирана независна институција за спроведување на тестовите.

Академијата преку систематска обука на обучувачите и одржување на почести средби со предавачите и тимовите на предавачите ќе настојува да го развива и да го унапредува наставниот кадар, а особено ќе се работи на унапредување на капацитетите на предавачите и менторите, преку нивен престој во училиштата со сличен модел од Европа, со покана на странски експерти и создавање на сопствена база на предавачи по специјализирани области, развој на литература, наставни материјали и скрипти за одделни области од обуките и нивна широка дистрибуција до секој судија, јавен обвинител и до администрацијата.

Во таа смисла, од особена важност ќе биде потпишаниот меморандум за билатерална соработка, што Академијата го склучи со Амбасадата на Република Франција, а во рамките на оваа соработка е предвидена обука на обучувачи и ментори од страна на странски експерти, како и нивен престој во Националната школа за магистранти (ЕНМ) во Бордо.

Исто така, во рамките на оваа билатерална соработка предвидена е и реализација на програма за изучување на француски јазик наменета и за помладата генерација судии, јавни обвинители, кандидатите за судии и јавни обвинители и слушателите на почетна обука, кои преку изучувањето на францускиот јазик не само што ќе придонесат за афирмација и негување на франкофонијата во Република Македонија, туку и ќе се подготвуваат за примена на европските и меѓународните прописи и стандарди.

Ќе се настојува да се креира и континуирано да се развива база на предавачи за правото на ЕУ и одделните области, како и меѓународното право, особено за Европската конвенција за човекови права. И овде, од особено значење е техничката помош имплементирана од страна на Проектот ИПА, што се однесуваше на помош за дизајнирање програма за правото на ЕУ со соодветна обука на определен број обучувачи од оваа област и тоа за почетно и напредно ниво.

Академијата ќе продолжи да дава свој придонес во понатамошниот развој и во спроведувањето на стратегијата за реформи на правосудството заедно со сите други чинители, секој во својот домен, во правец на создавање на модерно, ефикасно и стручно судство и самостојно јавно обвинителство, и ќе работи на реализација на приоритетите и клучните активности предвидени со НПАА.

1. Просторни капацитети

Академијата е сместена во приземниот простор (локали) на станбени згради со вкупна површина од 609 м² и располага со следниве содржини:

- 1 голема сала за 40 до 45 учесници,
- 1 помошна сала за 20 учесници,
- 1 мала сала за 10 до 12 учесници (за мала работилница, курс и сл.),
- 1 компјутерска сала за 12 учесници,
- 1 просторија за библиотека (што не ги задоволува пропишаните услови за библиотечен простор),
- 1 сала за состаноци,
- 9 канцеларии за вкупно 14 вработени (вклучувајќи ја и канцеларијата на директорот).

Во правец на проширување на постојните просторни капацитети на Академијата, поради непречено одвивање на почетната обука, како и на континуираната обука, а и на целокупната дејност, беше изготвена физибилити студија за нови просторни решенија за Академијата.

Физибилити студијата, согласно стандардите за внатрешно уредување, предвидува околу 2.000 м² административен простор.

Академијата ќе настојува и ќе се залага за соработка со Владата на Република Македонија – Министерството за правда и другите ресорни министерства, за изнајдување и обезбедување можности за решавање на просторното проширување на Академијата, а согласно расположливите буџетски средства за таа намена и евентуалното користење на странски фондови. Ова проширување е неопходно со цел Академијата да добие простор потребен за остварување на концепциските цели и задачи. Имено, со оглед на големиот број на меѓународни настани, конференции, потребата од одржување на симулирани судења, спроведување на испитите и сл., неопходно е потребно постоење на просторни содржини што ќе бидат соодветни на местото и улогата на Академијата во системот на правосудните институции.

2. Човечки ресурси

Во овој домен, од исклучителна важност е пополнување на работните места предвидени со правилникот за систематизација на работните места што ќе овозможи вработување на стручни лица способни за комуникација со целните групи што се

специфични за дејноста на Академијата, за односи со домашните и странските проекти, а истовремено ќе се овозможи и правилно распоредување на работните обврски и искористеност на сите вработени во правец на остварување и унапредување на дејностите. Ова не би подразбирало само вработување на дипломирани правници, туку и економисти, социолози, информатичари итн. Дополнителните вработувања во Академијата се неопходни со оглед на големиот опсег активности на сите полиња, а особено големиот број обуки што се одржуваат на годишен план, а за најразлични теми и области за потребите на судиите и на обвинителите, како и со оглед на различниот состав во рамките на целните групи што ги обучува Академијата или ги поканува како учесници.

Како приоритет, неопходно ќе биде формирањето на развивањето одделение за домашна и меѓународна соработка и странска помош со оглед на широкиот опсег на меѓународни активности и проекти на Академијата, ќе се предвидат работни места чијашто главна задача би била подготовка на анализи, статистики, подготовка на програмите и нивна реализација, стручна, логистичка и техничка поддршка на предавачите, менторите и учесниците на обуките. Исто така, неопходно е засилување на кадарот во почетната и континуираната обука, а воедно и пополнување на одделението за човечки ресурси во кое нема ниту еден вработен. Исто така, потребно е да се зајакне и раководната структура, со оглед на тоа дека во моментот има само еден раководител на одделение.

Во таа смисла, ќе се развие и континуирано ќе се надградува систем на управување со човечки ресурси што во целост ќе ги задоволува потребите и на раководната структура, но и на вработените, а со цел вработените и понатаму да го задржат, но и да го зголемат интересот за работата во институцијата. За таа цел, директорот, како раководен орган што се грижи за секојдневното нормално функционирање на Академијата, а целосно почитувајќи ги законските и подзаконските акти што го регулираат работниот однос на државните службеници во Република Македонија, но и општите прописи за работни односи, како и стандардите за управување со човечки ресурси, ќе ги овозможи и ќе се залага за остварување на следните цели:

- Вработување на потребниот број на државни службеници кои ќе имаат соодветно образование и способности за да одговорат на работните задачи што ќе им бидат поставени согласно Правилникот за систематизација на работните места и динамиката на вработувања предвидена во Програмата НПАА, а во зависност од расположливите буџетски средства.
- Континуирано подобрување на условите за работа на сите вработени и гарантирање на безбедноста на вработените на нивното работно место.
- Подеднакви услови на сите вработени да им овозможи континуирано надградување, развивање и усовршување на нивните професионални способности и вештини.
- Обезбедување на еднаков третман на сите вработени.
- Воспоставување на објективен систем за оценување на исполнувањето на работните задачи, а согласно на тоа и објективен систем на наградување на службениците кои покажуваат особен интерес за работата и постигнале резултати од значење за институцијата, но и систем на казнување на службениците кои не

покажуваат интерес за работата и не ги извршуваат своите редовни работни обврски.

- Развивање систем на внатрешна ротација и распоредување на вработените согласно нивните способности и аспирации за извршување на работните задачи.

Заради постигнување на горенаведените цели, ќе се спроведе процес на изготвување на Стратешки план на Академијата, во чиешто рамки ќе се изврши и стратешко планирање на човечките ресурси.

Со цел редовно следење на домашните и меѓународните измени на регулативата, праксата, но и тековните случувања не само во доменот на правосудството, туку и, воопшто, во доменот на развивање на системот на управување со човечки ресурси, ќе се обезбеди континуирана обука на Службата за стручни, помошно-технички работи преку програмите на Агенцијата за администрација, но и преку развивање на сопствени програми за обуки усогласени со посебниот карактер на профилот на вработените во Академијата со оглед на нејзината специфика, нивно оспособување за активно познавање на странски јазици, компјутерски технологии, подготовка и имплементација на програми со оглед на карактерот на дејноста и интензивните меѓународни контакти, развивање способности за подготовка и имплементација на странски проекти, обуки за унапредување на менаџерските способности особено по најновиот меѓународен систем ЦАФ.

Оваа година вработените ќе ги посетуваат обуките согласно Годишната програма за обука на државни службеници за 2012 година, на покана на Министерството за информатичко општество, како и обуки на покана од Владата на РМ и други државни органи и институции.

3. Почетна обука

Новините предвидени со Законот за Академија за судии и јавни обвинители укажуваат на големиот обем на активности што мораат да се спроведат поради воспоставување и развивање на нов систем на селекција и прием на кандидатите за почетна обука. Во таа смисла, главниот фокус ќе биде на спроведување на приемниот испит со посебен акцент на психолошкиот тест и тестот за интегритет што за првпат се спроведуваат во правосудството во Република Македонија.

Во поглед на почетната обука, ќе се работи и на воведување на нова методологија за креирање, унапредување и спроведување на програмата, а особено преку развивање на практичниот аспект на наставата од која причина треба да се работи на понатамошно унапредување на вештините и на способностите на предавачите за практична обработка на темите, со комбинација на посета и работа по институциите во текот на теоретската настава, но и унапредување на вештините на предавачите и менторите за што пообјективно оценување и детектирање на слабостите и талентите и посебните знаења кај секој кандидат, со цел да се постигне објективна и фер листа на кандидатите што ќе ја олесни изборната постапка од страна на двата совета.

Со цел да се постигне континуитет во имплементација на системот на почетна обука, но и финансиска оправданост на обуката што се покрива од државниот, судски буџет, од особено значење ќе биде соработката на Академијата со Судскиот совет, Советот на јавните обвинители и Министерството за правда на Република Македонија, во насока на изработка и одржување на подолгорочна стратегија со проекција за пополнување на испразнетите судски и обвинителски места во основните судови и основните јавни обвинителства во Република Македонија со завршените кандидати од Академијата.

Имено, согласно стратегијата на двата совета за пополнување на испразнетите места во Академијата, предвидена е соодветна динамика за наредните три години прием на: 6 слушатели на почетна обука за судии и 8 слушатели на почетна обука за јавни обвинители во 2011 година, за 2012 година предвидено е прием на 6 слушатели на почетна обука за судии и 9 слушатели на почетна обука за јавни обвинители, додека за 2013 година предвидено е прием на 6 слушатели на почетна обука за судии и 8 слушатели на почетна обука за јавни обвинители.

4. Континуирана обука

Континуираната обука е најопсежниот сегмент од работењето на Академијата и опфаќа целни групи во трите главни програми за обука и тоа: општата програма за задолжителна континуирана обука, специјализираната програма за задолжителна континуирана обука и специјализираната програма за доброволна континуирана обука.

Особено внимание ќе се посвети на подобрување на системот и организацијата на континуираната обука, а согласно новите законски решенија, особено во поглед на подобрување на децентрализираниот пристап за спроведување на обуките, обука на сите целни групи што ги спроведуваат законите од областа на правосудството, адвокати, нотари, медијатори, извршители итн.

Особено, со цел за одржување и јакнење на угледот на Академијата како организатор и како солиден партнер во случаите на координирање обуки со странските партнери, битно е да се води сметка за правилниот избор на учесници на обуките што ќе имаат претходни познавања и заинтересираност за темите, со цел да се постигнат поголема интерактивност и поголема ефикасност на обуките, особено во поглед на обуките за правото на ЕУ и меѓународното право.

Исто така, со цел да се постигне баланс помеѓу квантитетот и квалитетот на обуките, прашање што е особено значајно, со цел обуките да имаат вистинско долгорочно значење и корист за секојдневната работа на судиите и обвинителите, во 2012 година со усвоениот Годишен календар е намален бројот на вкупниот број обуки, со цел да се постигне поголем квалитет, правилен избор на обуките што ќе ги исполнат најдобрите потреби на целните групи. Исто така, на овој начин е оставен поголем простор за календарот да се пополни со определен број обуки за другите целни групи од доброволната програма за обука, за кои ќе се појави потреба согласно приоритетите на РМ и нејзиното правосудство за влез во ЕУ, како што се медијатори, прекршочни комисији,

обуки побарани од странски проекти што чекаат конфирмација за датуми, како и обуки побарани од судиите и јавните обвинители како главни целни групи.

Со помош на Проектот ИПА беше изработена и спроведена сеопфатна и пишана методологија за оценка на потребите за обука согласно најсовремените меѓународни стандарди, преку која се изврши детална проценка на потребите за обука на судиите и јавните обвинители и на останатите целни групи и врз основа на неа, со оглед на големиот одсив на испитаниците, беше подготвена предлог-програмата за континуирана обука со теми и области и која стана составен дел на Рамковната двегодишна програма за континуирана обука на Академијата.

Во 2012 година ќе се работи на реализација на сите изработени програми за континуирана обука, усвоени од Управниот одбор, како и на потпишаните меѓународни проекти и меморандуми за соработка од кои произлегуваат големи и сериозни обврски.

Академијата ќе настојува да воспостави и да развие ефикасен систем на контрола на квалитетот на сите програми за обуки преку развивање индикатори за оценка на квалитетот и квантитетот на обуките, како и индикатори за унапредување на обуките, преку систематско следење на прашалниците за обука, но и сознанијата добиени непосредно од целните групи, на стручната служба на Академијата, како и преку сознанијата добиени од предавачите и менторите.

Од особена важност ќе биде подготовката на материјали за обука, особено од областа на европското и меѓународното право, како и зголемување на бројот на обуки од овие области, имајќи го предвид статусот на Република Македонија на земја-кандидат за членство во Европската унија, што ја наметнува потребата од широко познавање на оваа материја. Заради постигнување на висок квалитет на овие обуки, Академијата ќе настојува и во иднина да обезбедува предавачи од овие области од највисок ранг (судии и јавни обвинители, судии на меѓународните судови, на пример на Европскиот суд за човекови права, Меѓународниот суд на правдата, Европскиот суд на правдата, угледни професори, но и истакнати експерти од соодветната област).

За постигнување на погоренаведените цели, неопходно ќе биде јакнење на сопствените капацитети на Академијата преку обука на Службата за стручни, помошно-технички работи, но и на Програмскиот совет за развој на наставна методологија и креирање на ефикасни и корисни наставни материјали.

И во 2012 година, главен акцент ќе биде ставен на обуките за новиот ЗКП и измените на Кривичниот законик, што ќе бидат поддржани од ОБСЕ и од Програмата ОПДАТ на Амбасадата на САД во Република Македонија, како и на обуките за измените на ЗПП.

Имено, до крајот на 2012 година планирано е да се одржат уште вкупно 18 базични обуки, да се изработат наставни материјали за специјализирани модули од одделните фази на ЗКП, како и да се организираат дополнителни обуки на обучувачите за проширениот круг на обучувачи.

Како резултат на реализираните обуки за новиот ЗКП, ќе следи изработка на Прирачник за практична примена на новиот ЗКП, што треба да биде дистрибуиран до сите учесници до почетокот на примената на новиот ЗКП.

Исто така, во 2012 година Академијата ќе продолжи со организација на обуки во врска со практичната примена на новите решенија на ЗПП, особено во однос на електронската достава, тонското снимање на судските рочишта, тонскиот запис и други актуелни прашања од интерес за уедначена и усогласена примена на законот во практиката.

Особено ќе се внимава да бидат реализирани доволен број обуки во рамките на спроведувањето на антикорупциската политика и измените на КЗ и тоа посветени на спречување, превенција и меѓуресорска соработка во областа на корупцијата, како и почитување на човековите права во однос на слободата на изразување и медиуми, заштита на личните податоци и имотни права, заштита од дискриминација, правата на децата, забрана на тортура и нехумано и деградирачко однесување, како и почитување и заштита на правата на малцинствата и културните права. Исто така, ќе се организираат обуки што се од значење за спроведување на програмите на одделните министерства и државни органи во поглед на создавање на поволна инвестициска клима во државата преку унапредување на знаењата на судиите од стопанската област, правата од интелектуална сопственост, стечај, тргување со хартии од вредност итн.

Согласно општата програма за континуирана обука 2011-2012 година, за првпат од основањето, а следејќи ги препораките на Проектот ИПА во поглед на унапредување на способностите на Академијата за подолгорочно стратешко работно и буџетско планирање и изработка на обуките, изготви Каталог на активности во рамките на задолжителната континуирана обука за судиите, јавните обвинители, претседателите на судовите и јавните обвинители на јавните обвинителства за периодот јануари-декември 2012 година и него го достави до сите судови и јавни обвинителства во Република Македонија, со цел со Каталогот да бидат запознаени сите судии и јавни обвинители и навремено да го планираат учеството на обуките во поглед на секојдневните работни обврски.

Ќе се работи и на унапредување и јакнење на децентрализираниот систем на спроведување на обуките што ќе опфати подобрување на координацијата и врските меѓу регионите и Академијата, опремување на просториите за обука по регионите со потребен кадар од Академијата, ИТ-опрема, опрема за превод и друга техничка опрема, воспоставување систем на учење од далечина, канцеларии, библиотека и сл.

Ќе се зголеми бројот на обуките за странски јазици и за работа со компјутер.

Ќе се продолжи и со континуирана обука на судските и јавнообвинителските службеници согласно веќе усвоените тригодишни Рамковни програми и усвоениот Годишен каталог за обука за овие целни групи, изработен во тесна соработка со Здружението на судска администрација со кое постои тесна координација и при изборот на предавачите и темите.

Во 2012 година ќе се изготви и листата на предавачи од редот на раководните службеници во судовите и јавните обвинителства од сите инстанции, а кои ќе бидат вклучени во обуката на администрацијата.

5. Домашна соработка

Академијата ќе ја продолжи и ќе ја унапреди соработката со сите институции застапени во Управниот одбор на Академијата, особено со Врховниот суд на Република Македонија, Јавното обвинителство на Република Македонија, Судскиот совет и Советот на јавните обвинители и Министерството за правда. Од особена важност ќе биде унапредување на соработката со Управниот суд, новоформираниот Виш управен суд и со апелациските судови и вишите јавни обвинителства во насока на успешна реализација на децентрализираната обука и спроведување на тркалезни маси за унапредување на усогласување и уедначување на судско-обвинителската пракса.

Во 2012 година ќе се развиваат и ќе се унапредуваат специјализираните програми за обука на повисоките и највисоките судови – тркалезни маси за апелациските судови и Врховниот суд, за вишите јавни обвинителства, Јавното обвинителство на Република Македонија и Основното јавно обвинителство за организиран криминал, за претседателите на судовите и јавните обвинители на јавните обвинителства, на Управниот суд, Вишиот управен суд, за Судскиот совет и Советот на јавните обвинители, како и за Судско-буџетскиот совет. Исто така, ќе се организираат специјализирани обуки за новоизбраните судии и јавни обвинители и други целни групи.

Преку организирање на заеднички и мултидисциплинарни обуки со учество на предавачи и учесници од разни профили, ќе продолжи соработката со Адвокатската комора на РМ, Нотарската комора, Комората на извршителите, Комората на медијаторите и другите институции, професионални организации, првенствено Здружението на судиите и Здружението на јавните обвинители на РМ, и невладиниот сектор, со кои судиите и обвинителите остваруваат соработка на планот на спроведување на одделните закони.

6. Меѓународна соработка

Академијата, како и во изминатите години, особено внимание ќе посветува на развојот и унапредувањето на соработката со други школи во сите сегменти од заеднички интерес, а особено преку размена на законски и подзаконски акти, размена на учесници, предавачи, ментори, испраќање судии и јавни обвинители на студиски посети, особено обезбедување можност за подолготрајни престои во Европскиот суд за човекови права.

Во претстојниот период ќе се продлабочува соработката со меѓународните проекти, а особено значајна ќе биде соработката со следните главни проекти:

а) ИПА 2008 „Понатамошно јакнење на институционалните капацитети на Академијата за обука на судии и јавни обвинители“ – од кој се очекува подобрување

на системот за подготовка на програмите за обука, подобрување на системот на децентрализирана обука, воспоставување систем за електронско учење (*e-learning*), како и јакнење на капацитетите на Академијата во поглед на библиотеката и на интернет-страницата.

б) Проектот ИПА за обуки на судиите на Управниот и Вишиот управен суд.

в) Проект за јуриспруденција МАТРА – чијашто цел е јакнење на принципот на владеење на правото и користењето на јуриспруденцијата во македонскиот правен систем.

г) Одржување на една обука за судската пракса на ЕСЧП и тркалезна маса за дата база.

На планот на организацијата на обуките во рамките на континуираната обука, Академијата ќе ја продолжи соработката со следните проекти:

- **UNDP** – изготвување и презентација на прирачник за практично постапување во случаите на семејно насилство.
- **IRZ** – обуки од областа на управното судство, за односите на судството и медиумите, обуки од областа на граѓанската парница.
- **USAID** – обуки за измените на ЗПП за сите судови од граѓанските оддели од сите инстанции.
- **EIPA** – три обуки за правото на ЕУ, како и учество на судии, јавни обвинители на семинари во ЕИПА во Луксембург од отворениот каталог на обуки на овој институт.
- **UNHCR** – специјализирани обуки за азил и миграција.
- **TAIEX** – организација на четири работилници, а се очекува одобрување на шест дополнителни обуки и две студиски патувања за кои Академијата аплицираше согласно потребите за обука, следејќи ги законските измени и тенденции на усогласување со правото на ЕУ.
- **Совет на Европа** – четири обуки за одделните членови од ЕКЧП, една обука за компјутерски криминал.
- **OPDAT** – девет базични обуки за судии и јавни обвинители за новините на КЗ и ЗКП, обуки за обучувачи за новиот ЗКП, обуки за одделни сегменти од ЗКП.
- **OSCE** – девет базични обуки за новиот ЗКП, обуки за обучувачите за новиот ЗКП и изработка на тренинг-материјали по модули, обуки за антидискриминација, за криминал од омраза и за одговорност на правни лица со издавање прирачници.
- **Коалиција за правично судење** – обуки за одделни теми од КЗ и ЗКП.
- **Амбасада на Република Франција** – тригодишен договор за соработка во областа на правосудството, соработка со Националната школа за магистранти (ЕНМ), во почетната и континуираната обука, часови по француски јазик, унапредување на капацитетите на управното судство, краткорочни и долгорочни престои на судии и јавни обвинители во ЕНМ и во Европскиот суд

за човекови права, превод и размена на материјали и други сегменти во судството што ќе се покажат за потребни.

- Непосредна соработка со ЕНМ преку едномесечен престој на гости – кандидатите на почетната обука, според програма изготвена од Академијата.
- Реализација на мултилатералниот договор за соработка склучен во ноември 2011 година со 11 претставници на институциите за обука во регионот и пошироко на планот на почетна и континуирана обука.
- **Амбасада на Велика Британија** – четири дводневни обуки за поддршка на антикорупциските мерки и политики, во соработка со Амбасадата на Велика Британија. Заради успешна реализација на овие четири обуки, во текот на февруари беше спроведена и петдневна обука на идните обучувачи за овие обуки, работни наставни материјали за конфискација и неосновано збогатување.
- **UNICEF** – предвидени се четири дводневни обуки за сослушување и интервјуирање деца во судска постапка за сите апелациски подрачја.
- **ИПА** – девет обуки на разни теми од граѓанско, кривично, трговско, трудово право и психијатриски вештачења.
- **UNODC** – предвидено е одржување на две обуки за тероризам и финансирање на тероризам.
- Регионален семинар со ЕПА (Европска патентна академија) на тема патентно право.
- Регионална конференција за спроведување на правата на интелектуална сопственост со УНЕЦЕ – Економска комисија на ОН.
- Проект за пробација во соработка со Управата за извршување санкции при МП и НГО.
- Проект за медијација во соработка со МП и НГО, што ќе опфати обуки за обучувачи за медијација, обуки за медијација.

Академијата и во 2012 година ќе продолжи со интензивирање на меѓународната соработка преку учество на судии и јавни обвинители на семинари, конференции и студиски престои во странство, прием на странски делегации, како и активности во правец на склучување на нови проекти и билатерални спогодби за соработка, размена на кандидати, предавачи и ментори. Нашите судии и јавни обвинители ќе учествуваат на семинарите организирани од Академијата за европското право (ЕРА), настаните и летната школа организирани од страна на Регионалната иницијатива за антикорупција, Националната школа за магистранти на Франција, Турската правосудна академија итн.

7. Информатички технологии (ИТ)

Во овој сегмент од работењето, покрај редовното одржување и неопходното надградување на опремата, најголемиот фокус ќе биде ставен на воспоставување систем за електронско учење или учење од далечина (*e-learning system*) и негово одржување, како и редизајнирање и одржување на интернет-страницата на Академијата, активности што ќе се спроведат преку Проектот ИПА 2008 „Натамошно јакнење на институционалните капацитети на Академијата за судии и јавни обвинители“.

- Воспоставување на e-learning систем и негово одржување

Заради имплементација на оваа активност се пристапи кон изработка на физибилити студија за развој на систем за електронско учење (*e-learning*) за обука на идните судии и јавни обвинители (слушатели на почетна обука), постојните судии и јавни обвинители и останатите целни групи на Академијата. Извршена е набавка на потребната опрема за воспоставување на нов и целосно функционален *e-learning* систем. Академијата ќе организира и средби, работилници и обуки преку кои целните групи ќе можат да се запознаат со новиот систем на учење и начинот на негова употреба, ќе се подготват материјали за *e-learning* системот и тие ќе бидат доставени до сите целни групи, а ќе се подготви и посебен прирачник и водич за учење од далечина.

Со воспоставување на системот за електронско учење во голема мера ќе се поедностави процесот на учење, бидејќи пристапот до обуката и материјалите за обука ќе биде многу полесен и пофлексибилен. Исто така, значително ќе се намалат трошоците за обуките, бидејќи системот за електронско учење ќе биде важен дел од стратегијата на Академијата и за децентрализираната обука. Брзиот пристап до различни видови на електронски обуки и материјали се очекува да резултира во успешно завршени виртуелни предавања, без притоа да предизвика дополнителен напор во секојдневната работа на судиите и јавните обвинители.

- Редизајнирање и одржување на интернет-страницата

Пред сè, потребно е редизајнирање и реорганизирање на постоечката интернет-страница на начин што ќе овозможи нејзино лесно користење од страна на сите целни групи на Академијата, меѓународни партнери, но и заинтересирани лица.

Во современи услови, интернет-страниците се најтранспарентниот, но и речиси единствениот начин на јавно објавување на сите информации и документи на институциите.

Преку Проектот ИПА се предвидува подобрување на изгледот и структурата на интернет-страницата на Академијата како примарен медиум за претставување на Академијата и нејзината суштина. Покрај тоа што интернет-страницата би претставувала влез во системот за електронско учење, се очекува низ нејзиниот интерфејс вработените да манипулираат со подготовка на обуките, додека судиите и обвинителите да добијат корисни информации во поглед на индивидуалните обуки, редовност во посета на одредени обуки и степенот до кој го оствариле нивниот законски годишен минимум. Со интегрирање на базата на податоци од библиотеката, интернет-страницата би овозможила многубројни материјали во електронска форма, како и влез до некои онлајн-ресурси на други институции.

За таа цел, се работи на создавање на современа интернет-страница на Академијата, што ќе вклучува и поддршка на верзија на англиски јазик не само на почетната страница, туку на целата содржина и на сите документи и информации објавени на интернет-

страницата, а што е особено потребно, имајќи го предвид широкиот опсег на меѓународните активности во кои е вклучена Академијата. Таа ќе вклучува и линкови на интернет-страниците на домашните и странските институции со кои соработува Академијата и чиешто дејност и пракса се од значење за правосудната област.

Интернет-страницата ќе содржи и публикација со можност за целните групи да се претплатуваат на неа, ќе се креира форум за дискусија и посебен агол со прашања и одговори за подобар пристап на сите целни групи, соработници, но и пристап на сите граѓани до оваа институција.

За зачувување на современиот изглед и содржината на интернет-страницата, неопходно ќе биде нејзино секојдневно одржување, навремено објавување на сите тековни и идни настани, како и на важечки домашни и меѓународни прописи.

8. Библиотека

Ќе се продолжи со активности во насока на модернизација на библиотеката, зголемување на библиотечниот фонд, како со домашна, така и со странска правна литература, набавка на законски текстови согласно тековните измени, а особено развивање на богата референтна литература за одделните модули со референтните Директиви и Регулативи на ЕУ, пресуди на Судот на правдата во Луксембург, како и референтните документи на Советот на Европа, Обединетите нации и праксата на Европскиот суд за човекови права.

Исто така, ќе настојува да се изработи и да се одржува сопствена база на податоци од домашната, европската и меѓународната судска пракса што ќе биде достапна за учесниците на обуките и вработените и лесна за пребарување, да се имплементира електронски систем за заведување на материјалите во библиотеката на Академијата што е функционален и достапен за сите корисници.

Во таа насока, во рамките на Проектот ИПА предвидени се и неколку активности што се однесуваат на библиотеката, како што се: нов интернет софтвер за подобра организација и усовршување на библиотечното работење, софтвер што со редирајирање на интернет-страницата ќе им овозможи полесно пребарување, како и поедноставен и побрз пристап на корисниците до базите на информации што ги има библиотеката. Засега, постојат неколку предлози за усовршување на работата на библиотеката од страна на експертите од Проектот ИПА и сите се однесуваат на дизајнирање на новиот интернет систем за електронско библиотечно работење што би почнал да функционира по редирајирањето на интернет-страницата на Академијата.

Исто така, библиотеката, што веќе располага со над 2.000 наслови од домашни и странски автори, ќе добие и пристап до повеќе релевантни база, со што ќе обезбеди поголем пристап до многу значајни информации што ќе бидат корисни за правосудниот систем на Република Македонија.

9. Буџет и инвестиции

Една од приоритетните инвестициски активности на Академијата е обезбедување на соодветен деловен простор што ќе ги задоволува потребите за непречено и ефикасно реализирање на програмите за обука, како почетна, така и континуирана обука.

Покрај тоа, во рамките на инвестициите потребна е набавка и на опрема за превод поради успешно реализирање на настаните што се организираат во соработка со меѓународни проекти и институции.

И во наредниот период, Академијата ќе ги извршува своите финансиски и буџетски активности согласно законските прописи од оваа област и целосно почитувајќи ги насоките дадени од Судскиот буџетски совет во поглед на реално планирање на потребните средства, како и ефикасно менаџирање со одобрените финансиски средства.

На Академијата за судии и јавни обвинители за 2012 година ѝ е одобрен буџет од 28.330.000,00 денари. Во однос на 2011 година, одобраниот буџет е за седум проценти поголем. Со овие одобрени средства во 2012 година Академијата има задача да ги среди обврските што беа пренесени од 2011 година, а коишто изнесуваат 1.986.756,00 денари, како и да ги реализира активностите што ќе се преземат во тековната година.

Со оглед на тоа што 2012 година ќе ја почне со голем обем на обврски што се пренесени од претходната година, Академијата во текот на 2012 година ќе се соочи со недостиг на средства.

Академија за судии и јавни обвинители

Претседател на Управен одбор,
Љубомир Јовески