



**РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
АКАДЕМИЈА ЗА СУДИИ И ЈАВНИ ОБВИНИТЕЛИ
НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА**

**ПРОГРАМА
ЗА ВОЛОНТИРАЊЕ ЗА 2014 ГОДИНА**

Јануари, 2014
Скопје

Врз основа на член 20 од Законот за Академија за судии и јавни обвинители („Службен весник на РМ“ бр.88/2010, 166/2012 и 26/2013), член 17 став 1 алинеја 12 од Статутот на Академијата за судии и јавни обвинители („Службен весник на РМ“ бр.12/2011), и член 6 став 2 од Законот за волонтерство („Службен весник на РМ“ бр.85/07 и 161/08), директорот на Академијата за судии и јавни обвинители на Република Македонија, донесе

ПРОГРАМА ЗА ВОЛОНТИРАЊЕ

I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со оваа програма се уредува волонтерството, условите и начинот на вршење на волонтерството, правата и обврските на волонтерите и Академијата за судии и јавни обвинители (организатор на волонтерството), договорите за волонтерство и евиденција на волонтерската работа.

Член 2

- (1) Под волонтерство се подразбира доброволно давање на лични услуги, знаење и вештини и/или вршење на други активности од областа на востановувањето и одржувањето на Академијата за судии и јавни обвинители (во понатамошниот текст: Академија).
- (2) Под волонтерство, според оваа програма, не се подразбира вршење на волонтерски стаж, согласно со Законот за работните односи.

Член 3

Волонтер е физичко лице кое дава услуги, вештини и знаења во корист на Академијата, на доброволна основа, со цел да го поврзе образованието со работата во контекстот на квалитетно извршување на работните обврски.

Член 4

- (1) Целта на волонтерството е да се обезбеди кај волонтерот продлабочено оспособување за работа кое бара поседување на специфични компоненти, знаења и вештини од организацијата или водењето на оперативни работи.
- (2) Со волонтерството се придонесува подобрување на квалитетот на животот со активно вклучување на луѓето во општествениот живот, развој на хумано и рамноправно демократско општество.

II. УСЛОВИ, НАЧИН И ПОТРЕБА ОД ВРШЕЊЕ НА ВОЛОНТЕРСТВО

Член 5

Волонтер може да биде домашно и странско физичко лице, под услови предвидени со закон.

Член 6

Академијата како организатор на волонтерската работа не смее волонтерот да го стави во нееднаква положба поради расата, бојата на кожата, полот, возраста, здравствена состојба, односно инвалидност, религиозно, политичко или друго убедување, национално или социјално потекло, статус на семејството, имотната состојба, половата насоченост или заради други лични околности.

Член 7

Академијата со оглед на постојниот број на вработени а поради недостатокот на кадровски капацитети со кои се соочува во секојдневното работење, има потреба од ангажирање на волонтери кои ќе дадат стручна, техничка и логистичка поддршка во организацијата при одржувањето на секојдневните обуки во Академијата и четирите апелациони подрачја, што бара секојдневно патување и непрекинато присуство на обуките заради исполнување на обврската за логистичко – техничка и стручна поддршка на секоја обука.

Академијата за судии и јавни обвинители како организатор на волонтерската работа има потреба од ангажирање на најмалку 3 волонтери, во зависност од потребите кои ќе се појават во текот на 2014, поради очекување на зголемување на обемот на работа постои можност за ангажирање на поголем број на волонтери од предвиденото.

Член 8

(1) Во оваа програма за волонтерство може да се вклучат:

-лица со завршено високо образование правни студии – VIII, или најмалку 180 кредити според ЕКТС, без работно искуство, без положен правосуден испит, познавање на англиски јазик и активно работење на компјутер Microsoft Office, со цел да се стекнат со одредени знаења и вештини за работите кои произлегуваат од волонтерскиот однос.

(2) Потребата од ангажирање на волонтери и видот на работните задачи ќе се обезбеди врз основа на објава на јавен повик на веб страната на Академијата за судии и јавни обвинители за аплицирање на кандидати за волонтирање во Академијата за судии и јавни обвинители и поднесување на барање за аплицирање на заинтересираните кандидати за волонтирање.

(3) Откако ќе се утврди потребата од ангажирање на волонтери на претходно наведениот начин, ќе се спроведе постапката за ангажирање на волонтери. Пред да бидат ангажирани волонтерите ќе се спроведе интервју со сите заинтересирани кандидати кои ги исполнуваат условите за волонтирање и ќе се даде предлог (во писмена форма) на директорот на Академијата со листа на кандидати, по што ќе биде склучен договор за волонтирање.

Член 9

(1) Волонтерскиот однос може да трае најдолго до 12 месеци во текот на една календарска година со можност за продолжување со склучување на анекс на договорот, ако со закон поинаку не е определено.

(2) Академијата е должна со волонтерот да склучи договор за волонтерство во писмена форма.

III. ПРАВА И ОБВРСКИ НА ВОЛОНТЕРОТ И АКАДЕМИЈАТА

Член 10

Волонтерот кој е ангажиран за вршење на услуги во Академијата и нејзините организациони облици има право:

- да биде запознаен со правата и обврските кои треба да ги исполни, како и со условите и опасностите поврзани за време на волонтирањето, пред започнување на волонтирањето;
- да биде запознаен со општите акти на организаторот на волонтерството, односно на оние делови кои се однесуваат на волонтерските услуги за кои е ангажиран;
- да користи средства за заштита при работа согласно со прописите за заштита при работа;
- на обука, доколку истата е потребна за обезбедување на услугата која е предмет на договорот;
- на соодветна обука за безбедност и здравје при работа од страна на стручно лице;
- на отсуство за време на волонтирањето, ако за тоа постојат оправдани причини;
- на дневен одмор и годишен одмор, на начин утврден со општите прописи за работните односи, а кој се применува и за вработените во Академијата;
- да биде консултиран и информиран при одлучување за начинот на давање на услугите и
- на заштита на приватноста и личните податоци и
- на надоместок на однапред договорени трошоци поврзани со волонтерството.

Член 11

(1)Надоместокот на трошоците од членот 10, став (1) алинеја 11 од оваа програма, се исплатува најмногу во висина од 15% од просечната бруто месечна плата во Републиката, исплатена за претходната година.

(2)Трошоците за службени патувања и трошоците за обука се исплатуваат во иста висина како и за вработените во Академијата.

Член 12

(1)Волонтерот е должен да:

- ја извести Академијата за неможноста за давање услуги (болест или други причини);
- доверените услуги да ги врши согласно со закон, општите акти на Академијата, и договорот за волонтерство, со кои претходно е запознаен;
- да учествува во обуки, со цел да се обезбеди квалитет на давањето на волонтерската услуга;
- да ги чува доверливите податоци, односно класифицираните информации, со кои е запознаен пред и во текот на давањето на услугите и
- да ја извести Академијата за штетни последици за кои е запознаен, кои можат да настанат за Академијата, за самиот себе или за трети лица.

(2) Доколку волонтерот претходно ја извештал Академијата за штетните последици, нема одговорност за направената штета.

(3) Волонтерот своите работни задачи ќе ги изведува и извршува во текот на работното време, утврдено со одлука на директорот, а кое е идентично со работното време на сите вработени во Академијата.

Член 13

- (1) Волонтерот кој за време на извршувањето на работните задачи намерно или од крајна небрежност предизвика штета на Академијата, должен е истата да ја надомести согласно со одредбите од Законот за облигационите односи.
- (2) Академијата е должна да му ја надомести штетата на волонтерот предизвикана за време на или во врска со извршувањето на работните задачи и вештини, согласно со одредбите од Законот за облигационите односи.
- (3) Доколку волонтерот при давањето на волонтерската услуга предизвика штета кај трети лица, должен е истата да ја надомести согласно Законот за облигационите односи.

Член 14

Академијата е должна на волонтерот да му обезбеди:

- услови за вршење на волонтерската работа, согласно со Законот и договорот за волонтерска работа;
- да му издаде волонтерска книшка;
- да му обезбеди материјали и средства за вршење на волонтерската работа;
- да му обезбеди навремена исплата на однапред договорените трошоци;
- да му обезбеди тајност на податоците и заштита на приватноста;
- да му обезбеди осигурување од професионални болести и повреда на работа за време на волонтерството, согласно со прописите за пензиското и инвалидското осигурување и прописите за здравствено осигурување, доколку така е договорено;
- да му обезбеди и други услови пропишани со закон, или за кои меѓусебно тие се договориле.

Член 15

По основа на трошоците поврзани со волонтерската работа утврдени во договорот за волонтирање, не се плаќа персонален данок на доход, согласно со одредбите на Законот за персонален данок на доход.

IV. ДОГОВОР ЗА ВОЛОНТЕРСТВО

Член 16

Академијата е должна со волонтерот да склучи договор за волонтерство, во писмена форма, која ги содржи следниве елементи:

1) Договорни страни:

- организатор на волонтерската работа (назив и седиште) и
- волонтер (име и презиме, адреса на живеалиште, односно на престојувалиште);

2) Предмет на договорот;

3) Место на волонтирање и времетраење на волонтирањето, доколку не постои постојано место, тогаш се наведуваат само местата каде што се даваат услугите;

4) Посебни права и обврски;

5) Однапред договорени трошоци за волонтирањето и начин на надоместок на истите;

6) Начин на престанок и раскинување на договорот за волонтирање и

7) Датум и место на склучување на договорот.

Член 17

Договорот за волонтерство престанува:

- со истекот на временскиот рок за кој е склучен договорот или се исполнети условите за кои истиот е склучен;
- со спогодбено раскинување;
- кога Академијата престанува да работи без правен наследник;
- со денот на правосилна одлука за одземање на деловна способност на волонтерот и
- со престанување на дозволата за престој во Република Македонија за странци.

Член 18

(1) Волонтерот може да го раскине договорот за волонтерство пред да истече времето за кое е склучен, со писмена изјава без обврска да ја наведе причината за раскинувањето, освен во случај кога раскинувањето може да предизвика штетни последици во работењето на Академијата или на трети лица.

(2) Академијата може да го раскине договорот за волонтерство:

- со престанување на потребата за волонтирање;
- кога не е во можност да ги обезбеди условите за волонтирање;
- кога ќе констатира дека волонтерот не ги исполнува договорените обврски и
- во случај на кршење на етичките норми, донесени за одделни облици на волонтирање.

(3) Договорената страна е должна писмената изјава за раскинување на договорот за волонтерство да ја достави до другата договорна страна, во рок од пет дена пред да го раскине договорот.

Член 19

(1) Академијата не смее да склучи договор за волонтерство со цел да се избегне склучување на договор за вработување.

(2) Со склучување на договорот за волонтерство, не се губат правата по основ на невработеност согласно со прописите за вработување и осигурување во случај на невработеност.

V. ЕВИДЕНЦИЈА НА ВОЛОНТЕРСКАТА РАБОТА И ВОЛОНТЕРСКАТА КНИШКА

Член 20

Академијата е должна да води евиденција за склучените договори во текот на годината.

Член 21

(1) Волонтерската книшка е јавна исправа, образец чија форма и содржина се утврдени со Правилник за формата и содржината на волонтерската книшка и содржи податоци за видот и времетраењето на волонтерската работа и видот на обуката за која волонтерот се оспособил за времетраењето на волонтирањето.

(2) Податоците во книшката се впишуваат со мастило и со печатни букви од страна на Академијата.

- (3) Неточниот текст во книшката се прецртува, така да може да се прочита прецртаниот текст.

Член 22

Оваа програма влегува во сила со денот на нејзиното донесување.

Академија за
судии и јавни обвинители
Претседател на Управен одбор
Лилјана Спасоска